

Leadership : mobilisez vos qualités

PRÉSENTIEL

SUR-MESURE

INTER ENTREPRISE

Objectif de formation

Adopter une posture de leader dans ses fonctions. S'approprier les techniques et outils d'un leader.

Programme

Discerner ses qualités de leader : principe de « savoirs comportementaux » - Soft skills

Distinguer les différents styles de leadership et leurs impacts dans la relation dans l'équipe ou interpersonnelle

Cerner son propre style (points forts, points d'amélioration) et maîtriser les compétences essentielles (savoirs comportementaux) d'un leader efficace

Discerner les attitudes qui favorisent l'adhésion et l'implication et celles qui créent au contraire, de la défiance du leader

Elaborer sa propre vision et comprendre comment la faire partager efficacement

Développer un leadership basé sur des valeurs, des intérêts communs

Appréhender et mettre en œuvre les leviers-outils du leader pour favoriser la motivation et l'implication autour de lui

Mobiliser ses qualités pour entraîner les équipes

Communiquer avec assertivité et développer son intelligence relationnelle

Affirmer sa présence, trouver ses points d'ancrage

Adapter la communication aux interlocuteurs et à la situation

Maîtriser le droit au but : donner du sens aux décisions, les décliner en actions

Mettre en congruence le verbal et le non-verbal

Oser dire les choses, savoir dire non : parler vrai

Connaître les leviers de motivation pour progresser, responsabiliser ses collaborateurs

Savoir recadrer sur les faits en préservant l'adhésion

Amortir et gérer les contradictions, lever les résistances

Maîtriser ses émotions : savoir garder du recul et traiter objectivement la situation

Etre leader : inciter, encourager, entraîner

Clarifier les enjeux de sa mission ; différencier leadership et autorité

S'appuyer sur les succès et les réussites de chacun

Instaurer un climat de confiance

Définir des objectifs de coopération

Affirmer ses points de vue, être assertif : installer une relation de coopération dont chacun tire les bénéfices

Responsabiliser, stimuler la proactivité, l'initiative, la recherche de solutions

Animer et instaurer des échanges constructifs, à valeur ajoutée

Piloter différents profils de collaborateurs (anciens collègues, générations X, Y et Z)

Stimuler l'intelligence collective ; expérimentation et training

Relever les défis, créer le changement, innover, communiquer

Encourager / Reconnaître les contributions individuelles / Célébrer la réussite

Infos pratiques

Type de formation

Formation continue

Public cible

Toute personne souhaitant développer son leadership.

Durée

2 Jours dont 14 Heures en centre

Tarif(s) net de taxe

880 € par stagiaire

Adresse

Site de Vannes

6 rue Ella Maillart,
PA Laroiseau,

56000 Vannes

<https://www.cci-formation-bretagne.fr/morbihan>

Les conditions d'admission

Prérequis

Aucun prérequis

→ **Niveau d'entrée** : Sans niveau spécifique

Le parcours de formation

Objectifs pédagogiques

Cerner et développer ses qualités de leader. Entraîner et générer l'adhésion et l'action en maîtrisant les leviers du leadership. Dynamiser la compétence collective des équipes

► PRÉSENTIEL

Modalités d'évaluations

Dans le cadre de notre process qualité : évaluation systématique des éléments acquis en fin de formation

Modalités pédagogiques

Formation 100 % opérationnelle, apports théoriques suivis d'exercices concrets avec vidéo optionnelle.

Les sessions



Vannes

- 26 & 27 mars 2026

Date et mise à jour des informations : 03/02/2026

Extrait de la description de la formation. Consultez l'intégralité des informations relatives à cette formation sur notre site internet www.cci-formation-bretagne.fr

Contacts



GWENOLA LE SOUDER

gwenola.lesouder@morbihan.cci.fr

CCI Formation Morbihan - Site de Vannes - N° SIRET 1302280900011 - N° d'activité 53351000435
6 rue Ella Maillart, PA Laroiseau, - 56000 Vannes

Tél. : 02 97 64 04 54 - formation.continue@morbihan.cci.fr - <https://www.cci-formation-bretagne.fr/morbihan>



CCI FORMATION
BRETAGNE