

Exercer la mission de formateur en entreprise

Certificat de Compétences en Entreprise-CCE

CPF

CERTIFICATION

PRÉSENTIEL

SUR-MESURE

INTER ENTREPRISE



Objectif de formation

À l'issue de la formation, les participants auront complété leur expertise technique par une expertise pédagogique, tout en exploitant les outils d'IA pour concevoir, animer et évaluer leurs formations.

Programme

Analyse du besoin de formation

- Origine et finalités de la demande
- Savoirs, savoir-faire, postures à transmettre
- Objectifs pédagogiques (clarté, adéquation au contexte opérationnel)

Conception d'une séquence ou d'un module de formation de courte durée

- Structuration des étapes pédagogiques, estimation des durées, utilisation de l'IA
- Méthodes actives (démonstrations, études de cas, mises en situation), ordonnancement
- Multimodalité

Création et adaptation de supports multimodaux

- Formats variés (présentations interactives, vidéos, quiz, simulations)
- Enrichissement par IA générative
- Qualité et accessibilité des supports selon le profil des participants

Organisation logistique et matérielle de l'action de formation

- Espaces et équipements (présentiel, distanciel, hybride, terrain)
- Planning, pauses, temps de connexion, séquençage
- Adaptations aux besoins spécifiques (handicap)

Posture et communication pédagogiques

- Climat bienveillant et inclusif, accueil
- Outils de communication (feedbacks, écoute active)
- Communication verbale et non verbale, ajustements au niveau et aux réactions des participants

Méthodes et techniques d'animation

- Combinaisons pédagogiques (démonstrations, exemples concrets, questionnements, mises en situation)
- Repérage et remédiation des difficultés d'apprentissage en temps réel
- Participation, ancrage des acquis

Évaluation des acquis

- Adaptation et choix des techniques d'évaluation (questionnaires, exercices pratiques, auto-évaluation, observation)
- Analyse des productions, critères objectifs
- Progression, besoins de consolidation

Bilan et restitution à destination du commanditaire

- Retours à chaud, analyses
- Bilan structuré (acquis, contraintes, pistes d'amélioration)
- Recommandations (actions complémentaires, développement des compétences) • Auto-évaluation, amélioration continue

Infos pratiques

Type de formation

Formation continue

Public cible

Toute personne amenée à transmettre des compétences en situation professionnelle : salariés expérimentés, experts métiers, formateurs occasionnels ou réguliers, managers ou responsables d'équipe, tuteurs ou maîtres d'apprentissage.

Durée

4 Jours dont 28 Heures en centre

Tarif(s) net de taxe

1560 € par stagiaire

500 € en supplément si option CCE

Adresse

Saint Brieuc - CCI Formation
16 rue de Guernesey,
22000 Saint-Brieuc

<https://www.cci-formation-bretagne.fr/cotes-armor>



- Vous repartirez avec votre déroulé de formation, les clés et la caisse à outils complète pour transmettre vos compétences.

- Vous saurez animer avec aisance et efficacité des sessions adaptées à votre contexte.

- Formation pouvant être éligible au CPF (consulter la rubrique pré-requis) via le Certificat de Compétences en Entreprise "Exercer la mission de formateur en entreprise"

- Délivré par CCI France, mis en œuvre par les centres agréés de formation continue des CCI, le Certificat de Compétences en Entreprise est une reconnaissance formelle, inscrite au répertoire spécifique et éligible au CPF.

Les conditions d'admission

Prérequis

Quelle que soit la voie d'accès choisie, le candidat doit justifier d'une expérience professionnelle et/ou extraprofessionnelle en lien avec les compétences visées. Il pourra accéder à la certification soit à l'issue de parcours de formation, soit en présentant un portefeuille de preuves (dossier préparé en amont, évalué par un professionnel et soumis au jury de certification).

→ **Niveau d'entrée** : Sans niveau spécifique

Le parcours de formation

Objectifs pédagogiques

Exercer la mission de formateur en entreprise recouvre les activités suivantes : Elaborer une action de formation répondant aux besoins et enjeux de compétences de l'entreprise. Réaliser et animer des séquences pédagogiques auprès des salariés de l'entreprise. Suivre et évaluer des acquis des participants à l'action de formation. Formaliser et partager le bilan et les effets de l'action de formation auprès de la direction et/ou du service RH de l'entreprise.

► PRÉSENTIEL

Modalités d'évaluations

L'évaluation des compétences repose sur une évaluation globale comprenant : • Une épreuve écrite, d'une durée de 1 h30, prenant la forme soit d'une mise en situation professionnelle contextualisée, fondée sur une étude de cas d'entreprise relative à l'animation d'une équipe, avec production de livrables opérationnels, soit d'un portefeuille de preuves permettant de démontrer la maîtrise des compétences à partir d'expériences professionnelles ou extraprofessionnelles. • Une épreuve orale d'une durée de 30 minutes, consistant en un entretien avec le jury évaluateur permettant d'apprécier la compréhension des enjeux des enjeux managériaux, la capacité à justifier les décisions prises, l'aptitude à analyser une situation relationnelle complexe (conflit, surcharge, absentéisme, etc.), la posture professionnelle adoptée en matière d'équité, d'écoute, de communication et de motivation des collaborateurs. La certification est délivrée lorsque le candidat valide au minimum 80 % des compétences du référentiel à l'issue de l'évaluation globale.

Modalités pédagogiques

La formation repose sur des méthodes pédagogiques orientées vers la mise en pratique des compétences professionnelles, en lien avec le référentiel. Elle combine des apports méthodologiques et conceptuels, à partir de situations représentatives de la conception, de l'animation et de l'évaluation d'actions de formation en entreprise. Les méthodes mobilisées intègrent des approches actives, des modalités multimodales (présentiel, distanciel, hybride) et, le cas échéant, l'usage raisonné d'outils numériques ou d'IA générative. Des échanges de pratiques entre participants sont intégrés afin de favoriser la transférabilité des compétences en situation professionnelle. La formation repose sur des méthodes pédagogiques orientées vers la mise en pratique des compétences professionnelles, en lien avec le référentiel. Elle combine des apports méthodologiques et conceptuels, à partir de situations représentatives de la conception, de l'animation et de l'évaluation d'actions de formation en entreprise. Les méthodes mobilisées intègrent des approches actives, l'usage raisonné d'outils numériques ou d'IA générative. Des échanges de pratiques entre participants sont intégrés afin de favoriser la transférabilité des compétences en situation professionnelle. Des supports pédagogiques sont remis aux participants.

Les sessions



Saint-Brieuc

- 1, 2, 15 et 16 juin 2026
- 16, 17, 30 novembre et 1 décembre 2026
- Groupe & individuel : solutions personnalisées sur demande
- Inscription sur liste d'attente : contactez nous

En savoir plus Certification professionnelle - diplôme

Date et mise à jour des informations : 23/03/2026

Intitulé : Exercer la mission de formateur en entreprise (Certificat de Compétences en Entreprise-CCE) - Réalisation d'une étude cas - CCI FRANCE

Cette formation est éligible CPF car elle est adossée au code répertoire spécifique : RS7379 - décision du 27/11/2025

Intitulé : Exercer la mission de formateur en entreprise (Certificat de Compétences en Entreprise-CCE) - Constitution d'un Portefeuille de preuves

Cette formation est éligible CPF car elle est adossée au code répertoire spécifique : RS7379 - décision du 27/11/2025

Contacts

Extrait de la description de la formation. Consultez l'intégralité des informations relatives à cette formation sur

notre site Internet www.cci-formation-bretagne.fr

CCI Formation Côtes d'Armor - N° SIRET 182 200 055 000 16 - N° d'activité 5322P001722
16 rue de Guernesey, - 22000 Saint-Brieuc
Tél. : 02 96 78 70 34 - formation@cotesdarmor.cci.fr - <https://www.cci-formation-bretagne.fr/cotes-armor>