

Animer une équipe de travail

Certificat de Compétences en Entreprise - CCE - Management

CPF

NOUVEAUTÉ

CERTIFICATION

PRÉSENTIEL

SUR-MESURE

INTER ENTREPRISE



Objectif de formation

Dans un contexte où l'engagement des équipes et l'efficacité collective sont des enjeux majeurs, développez vos pratiques managériales : mobilisez vos collaborateurs, donnez du sens à l'action, pilotez l'activité avec méthode... et faites reconnaître vos compétences par une certification CCI France.

Programme

Fondamentaux de l'animation d'équipe

- Définition de l'encadrement d'une équipe
- Rôle et responsabilités du manager en valorisant les compétences des chefs d'équipe et encadrants intermédiaires

Constitution et structuration d'une équipe

- Identification des besoins en compétences en fonction du projet ou du service
- Évaluation qualitative et quantitative des ressources humaines nécessaires
- Analyse des écarts entre les ressources disponibles et requises
- Participation à la constitution ou au réajustement de l'équipe selon les compétences et disponibilités

Organisation du travail collectif

- Répartition des rôles et des missions
- Planification des tâches et des responsabilités
- Définition des objectifs individuels et collectifs
- Prise en compte du travail hybride

Pilotage de la performance individuelle et de l'équipe

- Choix et utilisation des outils adaptés
- Définition des indicateurs de performance (jalons, livrables, délais)
- Ajustement des priorités et des ressources en temps réel
- Analyse des résultats par rapport aux objectifs initiaux
- Repérage des écarts et analyse des causes et conséquences
- Proposition des axes d'amélioration et de réorganisation
- Restitution au collectif et à la hiérarchie

Intégration de la QVCT et de l'inclusion

- Identification et prise en compte des besoins spécifiques des collaborateurs en situation de handicap
- Intégration des engagements QVCT et RSE, et prévention des Risques Psychosociaux dans le quotidien de l'équipe
- Formalisation des règles de fonctionnement partagées

La posture de manager

- Reconnaissance de ses forces et ses axes d'amélioration
- Communication de manière positive et engageante
- Adaptation de son mode de management selon le niveau d'autonomie des collaborateurs
- Développement de la coopération et de la co-construction

Soutien de la progression individuelle et collective

- Mise en place des feedbacks réguliers et constructifs

Infos pratiques

Type de formation

Formation continue

Public cible

Cette formation s'adresse à toute personne amenée à encadrer, coordonner ou animer une équipe dans le cadre d'une activité opérationnelle ou d'un projet.

Durée

4 Jours dont 28 Heures en centre

Tarif(s) net de taxe

1 560 € par stagiaire

500 € en supplément si option CCE

Adresse

Saint Brieuc - CCI Formation

16 rue de Guernesey,
22000 Saint-Brieuc

<https://www.cci-formation-bretagne.fr/cotes-armor>

- Identification et valorisation des apprentissages individuels et collectifs
- Accompagnement de la montée en compétences
- Favorisation de l'implication et de l'autonomie
- Partager les responsabilités et reconnaître les contributions

Gestion des tensions, des conflits et médiation

- Identification des signes de tension ou de conflit
- Résolution de conflits et médiation
- Maintien de la cohésion et la continuité de l'activité

La communication entre l'équipe et la direction

- Transmission des consignes et les décisions stratégiques de la hiérarchie
- Restitution des informations issues du terrain (besoins, propositions)
- Choix des canaux de communication efficaces (réunions, outils numériques)



Les points forts de la formation

- Plus qu'une formation : un outil de motivation, des méthodes de management d'équipe pragmatiques et opérationnelles.
- Formation pouvant être éligible au CPF (consulter la rubrique pré-requis) via le Certificat de Compétences en Entreprise "Animer une équipe de travail ou équipe projet" -
- délivré par CCI France, mis en œuvre par les centres agréés de formation continue des CCI, le Certificat de Compétences en Entreprise est une reconnaissance formelle, inscrit au répertoire spécifique et éligible au CPF.

Les conditions d'admission

Prérequis

Quelle que soit la voie d'accès choisie, le candidat doit justifier d'une expérience professionnelle et/ou extraprofessionnelle en lien avec les compétences visées. Il pourra accéder à la certification soit à l'issue du parcours de formation, soit en présentant un portefeuille de preuves (dossier préparé en amont, évalué par un professionnel et soumis au jury de certification).

➔ **Niveau d'entrée** : Sans niveau spécifique

Le parcours de formation

Objectifs pédagogiques

Organiser et planifier des missions à réaliser individuellement et collectivement. Coordonner le travail de l'équipe et réguler les relations entre les différents membres. Suivre, évaluer et améliorer en continu l'activité de l'équipe de travail

► PRÉSENTIEL

Modalités d'évaluations

L'évaluation des compétences repose sur une évaluation globale comprenant : • Une épreuve écrite, d'une durée de 1 h30, prenant la forme soit d'une mise en situation professionnelle contextualisée, fondée sur une étude de cas d'entreprise relative à l'animation d'une équipe, avec production de livrables opérationnels, soit d'un portefeuille de preuves permettant de démontrer la maîtrise des compétences à partir d'expériences professionnelles ou extraprofessionnelles. • Une épreuve orale d'une durée de 30 minutes, consistant en un entretien avec le jury évaluateur permettant d'apprécier la compréhension des enjeux des enjeux managériaux, la capacité à justifier les décisions prises, l'aptitude à analyser une situation relationnelle complexe (conflit, surcharge, absentéisme, etc.), la posture professionnelle adoptée en matière d'équité, d'écoute, de communication et de motivation des collaborateurs. La certification est délivrée lorsque le candidat valide au minimum 80 % des compétences du référentiel à l'issue de l'évaluation globale.

Modalités pédagogiques

La formation repose sur des méthodes pédagogiques orientées vers la mise en pratique des compétences professionnelles, en lien avec le référentiel. Elle combine des apports méthodologiques et conceptuels, à partir de situations représentatives de l'animation d'équipe, portant notamment sur l'organisation du travail, la coordination des activités, la communication managériale, l'animation du collectif, la prévention des tensions et l'accompagnement de la performance individuelle et collective. Des échanges de pratiques entre participants sont intégrés afin de favoriser la transférabilité des compétences en situation professionnelle. Des supports pédagogiques sont remis aux participants.

Les sessions



Saint-Brieuc

- 1,2,8 et 9 octobre 2026
- Groupe & individuel : solutions personnalisées sur demande
- Inscription sur liste d'attente : contactez nous

En savoir plus Certification professionnelle - diplôme

Date et mise à jour des informations : 26/05/2026

Intitulé : Animer une équipe de travail (Certificat de Compétences en Entreprise- CCE) - CCI FRANCE - Réalisation d'une étude de cas


Cette formation est éligible CPF car elle est adossée au code répertoire spécifique :
RS7377 - Décision du 27-11-2025

Intitulé : Animer une équipe de travail (Certificat de Compétences en Entreprise- CCE) - CCI FRANCE - Constitution d'un Portefeuille de preuves

Cette formation est éligible CPF car elle est adossée au code répertoire spécifique :
RS7377 - Décision du 27-11-2025

Extrait de la description de la formation. Consultez l'intégralité des informations relatives à cette formation sur notre site internet www.cci-formation-bretagne.fr

Contact

 **PÔLE FORMATION CONTINUE Saint Brieuc**
fc@cotesdarmor.cci.fr

CCI Formation Côtes d'Armor - N° SIRET 182 200 055 000 16 - N° d'activité 5322P001722
16 rue de Guernesey, - 22000 Saint-Brieuc
Tél. : 02 96 78 70 34 - formation@cotesdarmor.cci.fr - <https://www.cci-formation-bretagne.fr/cotes-armor>

