Conduire les entretiens individuels d'évaluation et professionnels

PRÉSENTIEL SUR-MESURE

Objectif de formation

Etre en mesure de mener un entretien individuel dans un climat constructif, en réalisant le bilan de l'année, en formalisant le projet professionnel du salarié, et en faisant de l'entretien un outil de management efficace.

Programme

Cerner les enjeux de l'entretien individuel pour l'entreprise, le salarié et le manager

Appréhender les fondamentaux réglementaires

Différencier l'entretien annuel de l'entretien professionnel

Préparer l'entretien individuel

Informer et communiquer en interne

Organiser la logistique

Gérer les outils documentaires, fiches de poste, historique de formation, grille d'entretien

Maîtriser les techniques de communication pour un entretien efficace

Savoir instaurer un temps constructif d'échange

Savoir conduire l'entretien

Connaître et respecter les différentes étapes de l'entretien

Maîtriser les premières minutes de l'entretien

Effectuer une analyse concertée de l'activité

Échanger sur les compétences

Exposer les nouveaux objectifs

Faire la transition vers le volet entretien professionnel

Formaliser les besoins en formation

Expliquer les différents dispositifs, plan de développement des compétences, CPF, co-construction, VAE

Aborder l'évolution professionnelle et le projet du salarié

Savoir conclure l'entretien, synthèse des points clés abordés

Savoir réagir face aux situations difficiles

Savoir écouter, négocier, recadrer si besoin

Maîtriser sa posture et contrôler ses émotions

Les points forts de la formation

- Autodiagnostic pour identifier ses points forts et axes d'amélioration
- Formation basée sur le concret et les échanges : jeux de rôle, partages, travail de groupe, prise en compte du contexte opérationnel de chaque stagiaire.

Infos pratiques

Type de formation

Formation continue

Public cible

Manager, Chef de service, responsable d'équipe

Durée

2 Jours dont 14 Heures en centre

Tarif(s) net de taxe

860 € par stagiaire

Adresse

Site de Rennes/Bruz
Campus de Ker Lann,
6 Rue des frères Montgolfier, BP 17201

35172 Bruz

https://www.cci-formation-bretagne.fr/ille-et-vilaine

Les conditions d'admission

Prérequis
Aucun pré-requis

Le parcours de formation

Objectifs pédagogiques
Savoir préparer l'entretien. Maîtriser le déroulement. Savoir définir les objectifs annuels. Maîtriser les notions clés de l'entretien professionnel. Gérer les cas particuliers.

Les sessions

Bruz

- Nous contacter

▶ PRÉSENTIEL

Modalités d'évaluations
Dans le cadre de notre process qualité : évaluation systématique des éléments acquis en fin de formation

Modalités pédagogiques
Animation avec apports de techniques de communication et postures adaptées à l'entretien individuel. Exercices pratiques sur l'élaboration d'outils immédiatement opérationnels. Animation ludique. Etude de cas. Mises en situations pratiques

Date et mise à jour des informations : 11/12/2025

Extrait de la description de la formation. Consultez l'intégralité des informations relatives à cette formation sur notre site internet www.cci-formation-bretagne.fr

Contacts

BLANGY Marie
Marie.BLANGY@ille-et-vilaine.cci.fr
CCI Formation Ille-et-Vilaine - Site de Ker Lann - N° SIRET 130 022 809 00011 - N° d'activité 53351000435
Campus de Ker Lann,6 Rue des frères Montgolfier,BP 17201 - 35172 Bruz
Tél. : 0299054545 - cci.formationcontinue@fac-metiers.fr - https://www.cci-formation-bretagne.fr/ille-et-vilaine

CCI FORMATION BRETAGNE