



Réussir ses recrutements

du sourcing à l'entretien

PRÉSENTIEL

SUR-MESURE

Objectif de formation

Comprendre les enjeux du recrutement. Acquérir une méthode pour définir les postes et les profils. Optimiser les étapes de pré-sélection et acquérir une méthodologie d'entretien pertinente.

Programme

Cerner le contexte et les enjeux du recrutement dans l'entreprise

- Maîtriser les fondamentaux du cadre légal du recrutement
- Intégrer le process et identifier les acteurs du recrutement
- Analyser les besoins
- Définir le référentiel
- Elaborer la fiche de poste
- Définir les critères de sélection

Rechercher les candidats

- Maîtriser les différentes techniques de recherche
- Appréhender les principes de sourcing
- Savoir utiliser et se positionner sur les réseaux sociaux
- Mettre en oeuvre une méthodologie efficace de pré-sélection des CV
- Analyser les candidatures
- Savoir utiliser une grille d'analyse des candidatures

Réaliser un entretien efficace

- Conduire l'entretien
- Exploiter et regrouper les informations
- Détecter les compétences
- Observer et décoder les comportements du candidat

Sélectionner le candidat et l'intégrer

- Déterminer et sélectionner les candidatures correspondant au profil visé
- Vérifier et mettre en oeuvre le plan d'intégration
- Définir les objectifs afin de suivre et valider la période d'essai

Infos pratiques

Type de formation

Formation continue

Public cible

Toute personne amenée à recruter une personne dans son équipe. Assistant(e) RH, Chargé(e) de recrutement.

Durée

2 Jours dont 14 Heures en centre

Tarif(s) net de taxe

par stagiaire Nous contacter

Adresse

Site de Rennes/Bruz
Campus de Ker Lann,
6 Rue des frères Montgolfier, BP
17201

35172 Bruz

<https://www.cci-formation-bretagne.fr/ille-et-vilaine>

Les points forts de la formation

- petit groupe pour favoriser l'individualisation

Les conditions d'admission

Prérequis

Aucun pré-requis

Le parcours de formation

Objectifs pédagogiques

Cerner le contexte et les enjeux du recrutement dans l'entreprise. Rechercher les candidats. Réaliser un entretien efficace. Sélectionner le candidat et l'intégrer

► PRÉSENTIEL

Modalités d'évaluations

Dans le cadre de notre process qualité : évaluation systématique des éléments acquis en fin de formation.

Modalités pédagogiques

Apports théoriques et méthodologiques. Méthode participative privilégiant les échanges d'expérience entre participants. Travail sur des cas concrets permettant d'appliquer à son poste les acquis de la formation.

Les sessions



Bruz

- Nous contacter

Date et mise à jour des informations : 05/02/2026

Extrait de la description de la formation. Consultez l'intégralité des informations relatives à cette formation sur notre site internet www.cci-formation-bretagne.fr

Contact



BLANGY Marie

Marie.BLANGY@ille-et-vilaine.cci.fr

CCI Formation Ille-et-Vilaine - Site de Ker Lann - N° SIRET 130 022 809 00011 - N° d'activité 53351000435
Campus de Ker Lann, 6 Rue des frères Montgolfier, BP 17201 - 35172 Bruz
Tél. : 0299054545 - cci.formationcontinue@fac-metiers.fr - <https://www.cci-formation-bretagne.fr/ille-et-vilaine>

 CCI FORMATION
BRETAGNE