



Réussir ses recrutements

du sourcing à l'entretien

PRÉSENTIEL

SUR-MESURE

Objectif de formation

Comprendre les enjeux du recrutement. Acquérir une méthode pour définir les postes et les profils. Optimiser les étapes de pré-sélection et acquérir une méthodologie d'entretien pertinente.

Programme

Cerner le contexte et les enjeux du recrutement dans l'entreprise

Maîtriser les fondamentaux du cadre légal du recrutement
Intégrer le process et identifier les acteurs du recrutement
Analyser les besoins
Définir le référentiel
Elaborer la fiche de poste
Définir les critères de sélection

Rechercher les candidats

Maîtriser les différentes techniques de recherche
Appréhender les principes de sourcing
Savoir utiliser et se positionner sur les réseaux sociaux
Mettre en oeuvre une méthodologie efficace de pré-sélection des CV
Analyser les candidatures
Savoir utiliser une grille d'analyse des candidatures

Réaliser un entretien efficace

Conduire l'entretien
Exploiter et regrouper les informations
Déetecter les compétences
Observer et décoder les comportements du candidat

Selectionner le candidat et l'intégrer

Déterminer et sélectionner les candidatures correspondant au profil visé
Vérifier et mettre en oeuvre le plan d'intégration
Définir les objectifs afin de suivre et valider la période d'essai

Infos pratiques

Type de formation

Formation continue

Public cible

Toute personne amenée à recruter une personne dans son équipe. Assistant(e) RH, Chargé(e) de recrutement.

Durée

2 Jours dont 14 Heures en centre

Tarif(s) net de taxe

par stagiaire Nous contacter

Adresse

Site de Rennes/Bruz
Campus de Ker Lann,
6 Rue des frères Montgolfier, BP
17201

35172 Bruz

<https://www.cci-formation-bretagne.fr/ille-et-vilaine>



Les points forts de la formation

- petit groupe pour favoriser l'individualisation

Les conditions d'admission

Prérequis

Aucun pré-requis

Le parcours de formation

Objectifs pédagogiques

Cerner le contexte et les enjeux du recrutement dans l'entreprise. Rechercher les candidats. Réaliser un entretien efficace. Sélectionner le candidat et l'intégrer

► PRÉSENTIEL

Modalités d'évaluations

Dans le cadre de notre process qualité : évaluation systématique des éléments acquis en fin de formation.

Modalités pédagogiques

Apports théoriques et méthodologiques. Méthode participative privilégiant les échanges d'expérience entre participants. Travail sur des cas concrets permettant d'appliquer à son poste les acquis de la formation.

Les sessions



Bruz

- Nous contacter

Date et mise à jour des informations : 15/12/2025

Extrait de la description de la formation. Consultez l'intégralité des informations relatives à cette formation sur notre site internet www.cci-formation-bretagne.fr



Contacts



BLANGY Marie

Marie.BLANGY@ille-et-vilaine.cci.fr

CCI Formation Ille-et-Vilaine - Site de Ker Lann - N° SIRET 130 022 809 00011 - N° d'activité 53351000435
Campus de Ker Lann, 6 Rue des frères Montgolfier, BP 17201 - 35172 Bruz
Tél. : 0299054545 - cci.formationcontinue@fac-metiers.fr - <https://www.cci-formation-bretagne.fr/ille-et-vilaine>

 CCI FORMATION
BRETAGNE