



Référent handicap en entreprise

PRÉSENTIEL

SUR-MESURE

Objectif de formation

Contribuer activement à une politique d'inclusion efficace dans votre entreprise.

Programme

Maîtriser le cadre légal relatif au handicap en milieu professionnel

Evolution de la législation en matière de handicap

L'OETH : obligation d'emploi des travailleurs handicapés

Le principe de non-discrimination

Les notions de handicap, inaptitude, invalidité, incapacité

Les éléments de typologie du handicap

La RQTH : reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé

Les différents acteurs internes et externes autour du handicap.

Identifier les missions du référent handicap

Le respect de la confidentialité

La place du référent handicap et l'articulation de sa mission avec les différents acteurs

L'insertion et le maintien dans l'emploi

L'accompagnement de la personne handicapée (démarches et recherches de solutions).



Les points forts de la formation

- Mini groupe pour favoriser les échanges
- Formation assurée par une juriste spécialisée en droit social.
- Apports théoriques, étude de cas concrets, vidéos d'illustrations... pour mieux ancrer les connaissances et partager avec les autres participants.

Infos pratiques

Type de formation

Formation continue

Public cible

DRH et RRH, référent handicap, futur référent handicap, chef d'équipe, manager, représentants du personnel (CSE, CSSCT).

Durée

1 Jour dont 7 Heures en centre

Tarif(s) net de taxe

440 € par stagiaire

Adresse

Site de Rennes/Bruz
Campus de Ker Lann,
6 Rue des frères Montgolfier, BP
17201

35172 Bruz

<https://www.cci-formation-bretagne.fr/ille-et-vilaine>

Les conditions d'admission

Prérequis

Aucun pré-requis

Le parcours de formation

Objectifs pédagogiques

Maîtriser le cadre légal relatif au handicap en milieu professionnel. Identifier les missions du référent handicap.

▶ PRÉSENTIEL

Modalités d'évaluations

Dans le cadre de notre process qualité évaluation systématique des éléments acquis en fin de formation.

Modalités pédagogiques

Animation très participative. Nombreuses mises en situation. Feed-back après chaque mise en situation pour aider chaque participant à mieux connaître ses forces et ses axes de progrès. Apports théoriques et jeux de rôles pédagogiques et mises en situation : possibilité de travail sur des cas concrets réels préparés en amont et/ou proposés par les participants.

Les sessions



Bruz

- 27 novembre 2026

Date et mise à jour des informations : 29/04/2026

Extrait de la description de la formation. Consultez l'intégralité des informations relatives à cette formation sur notre site internet www.cci-formation-bretagne.fr

Contact



BLANGY Marie

Marie.BLANGY@ille-et-vilaine.cci.fr

CCI Formation Ille-et-Vilaine - Site de Ker Lann - N° SIRET 130 022 809 00011 - N° d'activité 53351000435
Campus de Ker Lann, 6 Rue des frères Montgolfier, BP 17201 - 35172 Bruz
Tél. : 0299054545 - cci.formationcontinue@fac-metiers.fr - <https://www.cci-formation-bretagne.fr/ille-et-vilaine>

 CCI FORMATION
BRETAGNE