



Respecter les règles de non discrimination à l'embauche

PRÉSENTIEL

SUR-MESURE

Objectif de formation

Savoir recruter sans discriminer et sécuriser ses pratiques à chaque étape du recrutement. La formation « Non-discrimination à l'embauche » est obligatoire depuis la loi Égalité et Citoyenneté (27 janvier 2017), cette formation s'adresse : • aux entreprises de 300 salariés et plus, • à tous les acteurs du recrutement, quel que soit l'effectif. Elle doit être renouvelée tous les 5 ans. Au-delà de l'obligation légale, elle constitue un levier essentiel pour promouvoir l'égalité, la diversité et les pratiques de recrutement responsables.

Programme

Prendre conscience des enjeux liés à la discrimination à l'embauche

Risques juridiques

Culture d'entreprise et marque employeur

Maîtriser le cadre légal du principe de non-discrimination à l'embauche

Les mécanismes de la discrimination

Discrimination directe et indirecte

Stéréotypes et préjugés

Discrimination et actions positives

Critères de sélection prohibés

Différences de traitement admises

Risques et sanctions encourues

Recours possibles et acteurs exemples de contentieux (jurisprudence)

Respecter la réglementation à chaque étape du recrutement

Règles de rédaction et de diffusion d'une offre

Pré sélection et tri des candidatures

Entretien d'embauche évaluations ou tests

Justification objective des refus

Suivi statistique des recrutements.

Infos pratiques

Type de formation

Formation continue

Public cible

Toute personne en charge des missions de recrutement et personnel d'encadrement et chargé de l'embauche.

Durée

1 Jour dont 7 Heures en centre

Tarif(s) net de taxe

430 € par stagiaire

Adresse

Site de Rennes/Bruz
Campus de Ker Lann,
6 Rue des frères Montgolfier, BP
17201

35172 Bruz

<https://www.cci-formation-bretagne.fr/ille-et-vilaine>

Les points forts de la formation

- Mini groupe pour favoriser les échanges.
- Possibilité de mettre en place cette formation à distance.
- Formation assurée par une juriste spécialisée en droit social.
- Apports théoriques et expériences des participants, illustrations concrètes et exercices pratiques pour une appropriation efficace des méthodes de recrutement non discriminantes

Les conditions d'admission

Prérequis

Aucun

Le parcours de formation

Objectifs pédagogiques

Maîtriser le cadre légal en matière de non-discrimination. Respecter la réglementation tout au long du processus de recrutement. Sécuriser ses pratiques à chaque étape du recrutement.

► PRÉSENTIEL

Modalités d'évaluations

Dans le cadre de notre process qualité évaluation systématique des éléments acquis en fin de formation.

Modalités pédagogiques

Animation très participative. Nombreuses mises en situation. Feed-back après chaque mise en situation pour aider chaque participant à mieux connaître ses forces et ses axes de progrès. Apports théoriques et jeux de rôles pédagogiques et mises en situation : possibilité de travail sur des cas concrets réels préparés en amont et/ou proposés par les participants.

Les sessions



Bruz

- Nous contacter

Date et mise à jour des informations : 27/04/2026

Extrait de la description de la formation. Consultez l'intégralité des informations relatives à cette formation sur notre site internet www.cci-formation-bretagne.fr

Contacts



BLANGY Marie

Marie.BLANGY@ille-et-vilaine.cci.fr

CCI Formation Ille-et-Vilaine - Site de Ker Lann - N° SIRET 130 022 809 00011 - N° d'activité 53351000435
Campus de Ker Lann, 6 Rue des frères Montgolfier, BP 17201 - 35172 Bruz
Tél. : 0299054545 - cci.formationcontinue@fac-metiers.fr - <https://www.cci-formation-bretagne.fr/ille-et-vilaine>

 CCI FORMATION
BRETAGNE