

Devenir formateur-tuteur AFEST dans son entreprise

PRÉSENTIEL

SUR-MESURE

Objectif de formation

Déployer une AFEST au sein de son entreprise, en tant que formateur-tuteur AFEST.

Programme

Maitriser la démarche de mise en place d'une AFEST

Maitriser le cadre réglementaire de l'AFEST

Participer au diagnostic de faisabilité de l'AFEST au sein de son entreprise

Comprendre le rôle et les missions des différents acteurs de l'AFEST au sein de l'entreprise

S'approprier les outils de traçabilité de l'AFEST

Participer, en lien avec le conseiller AFEST, à la formalisation du parcours de formation : mécanisme d'apprentissage de l'AFEST, de l'analyse du travail à la définition des compétences à atteindre, situations de travail « apprenantes », indicateurs de progression et critères d'évaluation ...

Animer une AFEST en alternant les mises en situation de travail et les séquences réflexives

S'approprier les outils garantissant la bonne réalisation de l'AFEST : structurer et formaliser les différents temps de formation de l'AFEST

Planifier les temps de formation en autonomie

Identifier les différents styles d'apprentissage pour s'adapter à l'apprenant

Former sur le terrain : outils et bonnes pratiques adaptés à l'entreprise et à la production en continu, tout en garantissant le droit à l'erreur

Animer des moments réflexifs efficaces : maitriser les techniques de questionnement pour guider l'apprenant, pratiquer l'écoute et la reformulation pour faciliter l'apprentissage, comprendre l'impact de sa propre communication, développer la motivation à apprendre, favoriser la prise de recul de l'apprenant...

Aider les apprenants à identifier les compétences qu'ils ont acquises et celles qui leur restent à acquérir

Adapter le parcours de formation selon la progression de l'apprenant et en lien, si besoin, avec un conseiller AFEST

Evaluer les acquis de l'apprenant et réaliser le bilan de l'AFEST

Positionner les temps d'évaluation

Valider la progression grâce à des outils d'évaluation pragmatiques

Distinguer feedback constructif et évaluation

Personnaliser sa boîte à outils pour développer son autonomie

Garantir la traçabilité de l'AFEST et transmettre les éléments à sa hiérarchie et/ou au financeur

Fournir les éléments de preuve de l'AFEST réalisée nécessaires au regard des obligations légales / du financeur

Promouvoir l'AFEST au sein de son entreprise

Une ½ journée d'analyse de pratiques se déroulera 1,5 mois après les 2 premières journées, via Big Blue Button, outil de classe virtuelle intégré à notre plateforme de formation Numer@lis.

Infos pratiques

Type de formation

Formation continue

Public cible

Toute personne amenée à être formateur-tuteur AFEST au sein de son entreprise.

Durée

2,5 Jours dont 17,3 Heures en centre

Tarif(s) net de taxe

Nous consulter

Adresse

Site de Rennes/Bruz
Campus de Ker Lann,
6 Rue des frères Montgolfier, BP
17201

35172 Bruz

<https://www.cci-formation-bretagne.fr/ille-et-vilaine>

Les conditions d'admission

Prérequis

Etre tuteur au sein de son entreprise ou assurer des missions de formation interne ou externe.

Le parcours de formation

Objectifs pédagogiques

Maîtriser la démarche de mise en place d'une AFEST. Animer une AFEST en alternant les mises en situation de travail et les séquences réflexives auprès de son ou ses apprenants(s). Evaluer les acquis de (s) l'apprenant(s) et réaliser le bilan de l'AFEST. Garantir la traçabilité de l'AFEST et transmettre les éléments à sa hiérarchie et/ou au financeur

► BLENDED-LEARNING

Modalités d'évaluations

Un questionnaire d'auto-positionnement est réalisé en amont de la formation. Pendant la formation et à la fin de celle-ci, des quiz et des mises en situation permettent d'évaluer les acquis des stagiaires.

Modalités pédagogiques

La formation est réalisée en petits groupes afin de faciliter les échanges : alternance d'apports théoriques et méthodologies et de mises en situation professionnelle et contextualisées, débriefées en groupe et avec le formateur Personnalisation par chaque stagiaire de sa propre boîte à outils du formateur-tuteur AFEST. La ½ journée d'analyse de pratiques se déroule 1,5 mois après les 2 premières journées, via Big Blue Button, outil de classe virtuelle intégré à notre plateforme de formation Numer@lis.

Les sessions



Bruz

- Nous contacter

Date et mise à jour des informations : 22/11/2024

Extrait de la description de la formation. Consultez l'intégralité des informations relatives à cette formation sur notre site internet www.cci-formation-bretagne.fr

Contacts



SANTORO RICHARD Johanna

Johanna.RICHARD@ille-et-vilaine.cci.fr

CCI Formation Ille-et-Vilaine - Site de Ker Lann - N° SIRET 130 022 809 00011 - N° d'activité 53351000435
Campus de Ker Lann, 6 Rue des frères Montgolfier, BP 17201 - 35172 Bruz
Tél. : 0299054545 - cci.formationcontinue@fac-metiers.fr - <https://www.cci-formation-bretagne.fr/ille-et-vilaine>



CCI FORMATION
BRETAGNE