CCI FORMATION ILLE-ET-VILAINE

Mettre en place et déployer une AFEST dans son entreprise

PRÉSENTIEL SUR-MESURE

Objectif de formation

L'Action de Formation en Situation de Travail (AFEST) est encadrée et repose sur : Un programme (contenu, durée, rythme, ...) basé sur l'analyse des situations de travail. Des objectifs pédagogiques. Des moyens et méthodes pédagogiques. Un encadrement (référent en entreprise et un référent pédagogique). Le suivi des apprentissages et des qualités comportementales ou soft skills. Des résultats donc une part d'évaluation.

Programme

Cette formation-action comprend 3 étapes :

Etape 1 : Etablir un diagnostic global des possibilités de déploiement d'une AFEST dans l'entreprise concernée

- Evaluer la faisabilité du projet AFEST
- Repérer et sélectionner les mises en situation de travail dans l'entreprise en lien avec les objectifs d'apprentissage
- Mesurer les écarts des apprenants entre leurs compétences actuelles et les objectifs de la formation

Etape 2 : Outiller l'entreprise pour pouvoir mettre en œuvre une AFEST en autonomie à court / moyen terme

- Préparer et mettre en œuvre une AFEST : co-construction d'outils avec et pour l'entreprise
- Respecter le formalisme administratif de l'AFEST

Etape 3 : Aider l'entreprise à développer son autonomie pour mettre en place une AFEST

- Mettre en place des indicateurs de suivi et d'évaluation de la formation

Les points forts de la formation

- Approche personnalisée en tenant compte de la stratégie globale et du positionnement de l'entreprise concernée.
- Prestation sur-mesure, en suivant une méthodologie déterminée : chaque situation d'entreprise est unique, la réponse à donner aussi.
- Respect du secret professionnel et respect strict de la confidentialité des informations.

Infos pratiques

Type de formation

Formation continue

Public cible

Dirigeants, DRH, managers...

Durée

3 Jours dont 21 Heures en centre

Tarif(s) net de taxe

Nous consulter

Adresse

Site de Rennes/Bruz
Campus de Ker Lann,
6 Rue des frères Montgolfier, BP 17201

35172 Bruz

https://www.cci-formation-bretagne.fr/ille-et-vilaine

Les conditions d'admission

Prérequis
Aucun pré-requis

Le parcours de formation

Objectifs pédagogiques
Diagnostic de faisabilité et d'implantation de l'AFEST Valider le projet de mise en œuvre de l'AFEST au sein de l'entreprise. Identifier les freins. Etablir un plan d'actions personnalisé. Construction du parcours et accompagnement à la mise en œuvre de l'AFEST Déterminer les mises en situations de travail contextualisées à l'entreprise. Elaborer un parcours et un protocole individuel de formation sur-mesure. Accompagner les acteurs internes de l'entreprise avec des outils co-construits. Suivi de la mise en œuvre de l'AFEST Réaliser un bilan des actions engagées.

Les sessions

Bruz

- Nous contacter

▶ PRÉSENTIEL

Modalités d'évaluations
Un questionnaire d'auto-positionnement est réalisé en amont de la formation. Pendant la formation et à la fin de celle-ci, des quiz et des mises en situation permettent d'évaluer les acquis des stagiaires.

Modalités pédagogiques
La formation est réalisée en petits groupes afin de faciliter les échanges : alternance d'apports théoriques et méthodologies et de mises en situation professionnelle et contextualisées, débriefées en groupe et avec le formateur Personnalisation par chaque stagiaire de sa propre boite à outils du formateur-tuteur AFEST.

Date et mise à jour des informations : 04/12/2025

Extrait de la description de la formation. Consultez l'intégralité des informations relatives à cette formation sur notre site internet www.cci-formation-bretagne.fr

Contacts

SANTORO RICHARD Johanna
Johanna.RICHARD@ille-et-vilaine.cci.fr
CCI Formation Ille-et-Vilaine - Site de Ker Lann - N° SIRET 130 022 809 00011 - N° d'activité 53351000435
Campus de Ker Lann,6 Rue des frères Montgolfier,BP 17201 - 35172 Bruz
Tél. : 0299054545 - cci.formationcontinue@fac-metiers.fr - https://www.cci-formation-bretagne.fr/ille-et-vilaine

CCI FORMATION BRETAGNE