# Comprendre et mettre en application votre convention collective HCR

Être autonome dans la gestion de votre personnel

NOUVEAUTÉ

PRÉSENTIEL

**SUR-MESURE** 

# Objectif de formation

L'hôtellerie-restauration fait partie des activités les plus réglementées. Cette formation a pour objectif d'aborder des points clefs à connaître impérativement et de permettre la montée en compétence dans le domaine des règles de droit du travail et conformément à la convention collective nationale des « Hôtels, cafés, restaurants ».

# **Programme**

## Savoir distinguer les différents contrats de travail et leurs spécificités

L'essai professionnel

Le travail dissimulé

L'embauche des étrangers

Les formalités d'embauche

Le CDI et le CDD

Le contrat d'extra

Le contrat saisonnier

Période d'essai (durée, renouvellement et rupture)

## Organiser le temps de travail

Les horaires de travail et horaires non collectifs (en cas d'horaires individuels ou en cas de variabilité des

horaires; affichage, décompte, registre)

Temps d'habillage et de déshabillage

Temps de pause

Travail de nuit

Repos quotidien

Durée hebdomadaire

Temps partiel

Repos hebdomadaire

Heures supplémentaires / Heures complémentaires

L'aménagement du temps de travail

Le travail des mineurs:

Formalités; autorisations; interdictions

Durée du travail Temps de repos

### Gérer les absences et les jours fériés

La prise de congés payés

Les motifs d'absence

Les absences injustifiées

Les jours fériés

### Connaitre les différents modes de rémunération

Le salaire, les primes et les avantages en nature

Les salaires minima

L'avantage repas

Les pourboires

La prime de partage de la valeur

# Infos pratiques

Type de formation

Formation continue

Public cible

Gérant, exploitant, responsable de centre de profits en caféhôtellerie-restauration



Durée

2 Jours dont 14 Heures en



Tarif(s) net de taxe

720 € par stagiaire



Adresse

#### Site de Rennes/Bruz

Campus de Ker Lann, 6 Rue des frères Montgolfier, BP 17201

35172 Bruz

https://www.cci-formationbretagne.fr/ille-et-vilaine

# les régimes de protection sociale

L'accident du travail

Les obligations du salarié victime

Les démarches de l'employeur

La mutuelle et la prévoyance

L'adhésion au régime frais de santé

Le régime de prévoyance obligatoire

La portabilité

## Comprendre les différents modes de rupture du contrat de travail

La démission

La prise d'acte

Le licenciement

La rupture conventionnelle

La retraite



# tes points forts de la formation

- Une formation pratique et pédagogique, construite sur des exemples concrets et facilement transposables aux situations des stagiaires
- Mini groupe pour favoriser l'individualisation

# Les conditions d'admission

### **Prérequis**

Aucun pré-requis

# Le parcours de formation

#### Objectifs pédagogiques

Savoir distinguer les différents contrats de travail et leurs spécificités. Organiser le temps de travail. Gérer les absences et les jours fériés. Connaître les différents modes de rémunération. Respecter les démarches administratives en cas d'accident du travail et connaître les régimes de protection sociale. Comprendre les différents modes de rupture du contrat de travail.

# **▶** PRÉSENTIEL

#### Modalités d'évaluations

Dans le cadre de notre process qualité, évaluation systématique des éléments acquis en fin de formation

#### Modalités pédagogiques

Apports théoriques et méthodologiques suivi de cas pratiques. Travaux de sous groupe et échange avec les participants.



Date et mise à jour des informations : 29/08/2025

Extrait de la description de la formation. Consultez l'intégralité des informations relatives à cette formation sur notre site internet www.cci-formation-bretagne.fr

# **Contacts**



JEGO Maud

maud.jego@ille-et-vilaine.cci.fr

