

# Appréhender les pratiques de coopération et de coordination des personnes en situation de handicap

NOUVEAUTÉ

PRÉSENTIEL

**SUR-MESURE** 

### Objectif de formation

Soutenir la démarche de bientraitance dans les établissements et services sociaux et médico-sociaux (ESSMS) accompagnant des personnes en situation de handicap. Promouvoir la continuité et la fluidité des parcours des personnes et limiter les risques de rupture.

## **Programme**

### Mieux comprendre les enjeux des pratiques de coopération et de coordination de la personne en situation de handicap

1 Définitions de la Coordination

2 Freins, opportunités

Les obstacles et les opportunités liés à la coordination pour les personnes en situation de handicap 3 Contexte et Cadre Réglementaires

Les lois et réglementations qui encadrent la coordination des personnes en situation de handicap. 4 Les Parties Concernées

Les acteurs impliqués dans la coordination et les différents niveaux de coordination.

#### Coordination: une démarche méthodologique

1 Anticiper les besoins et les transitions dans le parcours d'une personne en situation de handicap.2 Identifier les besoins, attentes et aspirations des personnes.

3 Les Acteurs et la Construction du Dispositif Ressource Impliquer les différents acteurs dans la construction d'un dispositif de coordination efficace.

Impliquer les différents acteurs dans la construction d'un dispositif de coordination efficace.

4 Mettre en œuvre les réponses apportées par le dispositif ressource et favoriser l'interconnaissance des acteurs.

### Améliorer les connaissances sur les ressources et les pratiques qui permettent la cohérence et leurs nécessaires ajustements pour faciliter le parcours de la personne

1 Les outils et les supports utilisés pour faciliter la coordination des personnes en situation de handicap.

2 Les différents domaines d'évaluation pour mesurer l'efficacité de la coordination.

3 Les outils spécifiques pour gérer les transitions et les événements de changement dans le parcours des personnes en situation de handicap.

4 Focus sur l'Entourage

### Les points forts de la formation

• Ateliers de mise en situation, les retours d'expériences permettront de se projeter sur la pratique de coopération.

### Infos pratiques



Type de formation

Formation continue



Public cible

Professionnels d'établissements ou de services ayant un mission de coordination ou de référent du parcours de la personne en situation de handicap



Durée

2 Jours dont 14 Heures en centre



Tarif(s) net de taxe

Nous consulter



Adresse

#### Site de Rennes/Bruz

Campus de Ker Lann. 6 Rue des frères Montgolfier, BP 17201

35172 Bruz

https://www.cci-formationbretagne.fr/ille-et-vilaine

### Les conditions d'admission

#### **Prérequis**

Aucun pré-requis

### Le parcours de formation

### Objectifs pédagogiques

Mieux comprendre les enjeux des pratiques de coopération et de coordination de la personne en situation de handicap. Améliorer les connaissances sur les ressources et les pratiques qui permettent la cohérence et leurs nécessaires ajustements pour faciliter le parcours de la personne.

# ▶ PRÉSENTIEL

#### Modalités d'évaluations

Dans le cadre de notre process, qualité, évaluation systématique des éléments acquis en fin de formation.

#### Modalités pédagogiques

Pédagogie interactive, démonstrative, expérientielle. Des apports théoriques et méthodologiques qui s'appuient sur des situations vécues par les stagiaires, l'expérience de l'intervenant, supports vidéos, témoignages, études de cas. Chaque stagiaire peut ainsi renforcer ses compétences et connaissances professionnelles dans un espace de formation positif et sécurisant.

Les sessions

**Bruz** 

Nous contacter

Date et mise à jour des informations : 14/01/2025

Extrait de la description de la formation. Consultez l'intégralité des informations relatives à cette formation sur notre site internet www.cci-formation-bretagne.fr

#### **Contacts**



**INGUANTA Anne** 

anne.inguanta@ille-et-vilaine.cci.fr



