



Parcours management certifiant - Diriger une structure avec une équipe

Bloc 1 du TP Responsable de petite ou moyenne structure

CPF

NOUVEAUTÉ

INTER ENTREPRISE



Objectif de formation

Ce parcours permet aux managers et futurs managers d'acquérir les compétences opérationnelles pour diriger efficacement une équipe, piloter leur activité et inscrire leur structure dans son environnement, afin de contribuer pleinement à la performance collective et au développement de leur organisation.

Programme

Module 1 - Comprendre son environnement pour mieux piloter son activité (6 jours)

Développer une vision systémique de la structure dans son environnement

Maitriser son environnement professionnel et définir son champ d'action et ses responsabilités dans son contexte professionnel

Savoir se situer dans ses fonctions et identifier son style de management

Renforcer ses compétences relationnelles et émotionnelles en tant que manager

Optimiser la gestion de son temps et de son énergie

Comprendre les fondamentaux du droit du travail pour mieux assumer son rôle de manager

S'initier à la technique du co-développement professionnel

Module 2 - Développer la visibilité et les partenariats autour de son équipe (4 jours)

Inscrire la structure dans son territoire

Apprivoiser son stress, prévenir les RPS, savoir se ressourcer et mobiliser l'intelligence émotionnelle au service de la Qualité de Vie au Travail

Maitriser les outils et techniques pour communiquer avec assertivité

Faire adhérer ses collaborateurs aux objectifs stratégiques de l'entreprise et fixer des objectifs opérationnels

Manager à distance

Communiquer efficacement sur les réseaux sociaux et renforcer sa présence en ligne

Module 3 - Animer son équipe au quotidien pour atteindre les objectifs fixés (4 jours)

Manager et animer une équipe

Préparer et conduire des réunions productives et motivantes

Mener des entretiens individuels d'évaluation, professionnels, de recrutement et d'intégration

Accompagner le changement, gérer les tensions et désamorcer les situations conflictuelles

Organiser le travail individuel et collectif en mode projet

Accompagnement et suivi, collectif et individuel (2,5 jours)

Infos pratiques

Type de formation

Formation continue

Public cible

Managers et personnel d'encadrement exerçant une fonction managériale. Responsables d'équipe ou d'un service, d'atelier, adjoints, superviseurs qui souhaitent renforcer leurs compétences en management. Toute personne ayant ou allant prendre la responsabilité d'une équipe ou d'un service.

Durée

16,5 Jours dont 16 Jours en centre 0,5 Jour à distance

Tarif(s) net de taxe

4690 € par stagiaire Certification incluse - Formation non soumise au plafonnement du CPF

Adresse

Site de Rennes/Bruz
Campus de Ker Lann,
6 Rue des frères Montgolfier, BP
17201

35172 Bruz

<https://www.cci-formation-bretagne.fr/ille-et-vilaine>



Les points forts de la formation

- Un parcours certifiant aligné avec les enjeux actuels du management.
- Pensé pour les managers de proximité, il intègre fondamentaux et nouveaux défis : intelligence émotionnelle, QVCT, RSE, RPS, posture inclusive... pour une posture managériale qui allie performance et éthique sociale.
- Un accompagnement *** jusqu'à la certification

- Les participants sont guidés pas à pas dans la production de leurs livrables, avec un accompagnement collectif et individuel rassurant. Un cadre pour progresser avec sérénité et aborder la certification avec confiance.

- Une pédagogie active au service de compétences immédiatement mobilisables.
- Un format pensé pour les managers : 1 jour toutes les 2 à 3 semaines sur 9 mois, alternant mises en situation, co-développement, théâtre et outils numériques. Chaque module s'appuie sur des situations concrètes (droit du travail, gestion du stress, entretiens...) pour renforcer l'efficacité terrain et la posture managériale.
- A l'issue de ce parcours vous pourrez valider le bloc 1 du TP Responsable de Petite ou Moyenne Structure et obtenir le Certificat de Compétences Professionnelles « Diriger une structure avec une équipe ». Ce Titre Professionnel est composé de 2 autres blocs : « Mettre en œuvre l'objet social de la structure » et « Etablir et présenter un rapport d'activité de la structure »

Les conditions d'admission

Prérequis

Aucun prérequis exigé par le certificateur. Recommandations préalables pour répondre aux exigences de la certification : Exercer en tant que manager de proximité ou avoir un projet d'évolution professionnelle en lien avec les objectifs de la formation.

Modalités d'entrée

Entretien individuel de conseil en formation.
Validation du projet professionnel.

Le parcours de formation

Objectifs pédagogiques

Etre capable de : - Analyser son environnement professionnel et positionner efficacement son service dans la stratégie de l'entreprise. - Mettre en place des actions de communication pertinentes pour valoriser son activité et développer des partenariats utiles. - Adapter son style de management aux différentes situations et aux profils de ses collaborateurs. - Animer des réunions productives et conduire des entretiens professionnels efficaces. - Anticiper et résoudre les situations conflictuelles tout en préservant la qualité de vie au travail.

► BLENDED-LEARNING

Modalités d'évaluations

À la fin du parcours et pour se présenter aux épreuves, les compétences des candidats issus d'un parcours de formation sont évaluées par un jury sur la base de : - Un dossier professionnel - Les résultats des évaluations en cours de formation (ECF) : mises en situation professionnelles et travaux pratiques évalués par les formateurs - Une période en entreprise d'une durée de 105 heures minimum est obligatoire - Une épreuve finale selon les modalités suivantes : RNCP38575BC01 - Diriger une structure avec une équipe. Présentation d'un projet réalisé en amont de la session : 00 h 30 min. En amont de la session d'examen, le candidat réalise un ou plusieurs projets. Il prépare un dossier présentant le ou les projets ainsi qu'un support de type diaporama. Lors de l'examen, le jury prend connaissance du dossier imprimé avant la présentation du candidat. Le candidat présente l'ensemble au jury. Entretien technique : 00 h 15 min. Le jury questionne le candidat sur la base de son dossier de projet et de sa présentation, afin de s'assurer de la maîtrise des compétences couvertes par le projet ou les projets. Un questionnement complémentaire permet d'évaluer les compétences qui ne sont pas couvertes par le projet ou les projets. Durée totale de l'épreuve pour le candidat : 00 h 45 min.

Modalités pédagogiques

Le parcours de formation dure en moyenne 9 mois, à raison d'une journée environ toutes les trois semaines. Ce rythme permet à chaque participant de mettre en application les outils vus en formation à chaque retour en entreprise. Tous les supports sont dématérialisés et accessibles en ligne sur notre plateforme Numer@lis, permettant un accès en intersession. Dynamique et participatif, ce parcours est basé sur de nombreuses mises en situations, cas concrets et échanges d'expériences. Les apports méthodologiques sont suivis de cas pratiques permettant d'ancrer les connaissances.

En savoir plus Certification professionnelle - diplôme

Date et mise à jour des informations : 28/04/2026

Intitulé : TP - Responsable de petites et moyennes structures

Code RNCP : RNCP 38575

Extrait de la description de la formation. Consultez l'intégralité des informations relatives à cette formation sur notre site internet www.cci-formation-bretagne.fr

Contact



BLANGY Marie

Marie.BLANGY@ille-et-vilaine.cci.fr

CCI Formation Ille-et-Vilaine - Site de Ker Lann - N° SIRET 130 022 809 00011 - N° d'activité 53351000435
Campus de Ker Lann, 6 Rue des frères Montgolfier, BP 17201 - 35172 Bruz
Tél. : 0299054545 - cci.formationcontinue@fac-metiers.fr - <https://www.cci-formation-bretagne.fr/ille-et-vilaine>

Les sessions



Bruz

- 27 avril 2026 au 26 janvier 2027
- 1er octobre 2026 au 7 juillet 2027

