Parcours management certifiant - Diriger une structure avec une équipe

Bloc 1 du TP Responsable de petite ou moyenne structure



NOUVEAUTÉ

INTER ENTREPRISE



Objectif de formation

Ce parcours permet aux managers et futurs managers d'acquérir les compétences opérationnelles pour diriger efficacement une équipe, piloter leur activité et inscrire leur structure dans son environnement, afin de contribuer pleinement à la performance collective et au développement de leur organisation.

Programme

Module 1 - Comprendre son environnement pour mieux piloter son activité (6 jours)

Développer une vision systémique de la structure dans son environnement

Maitriser son environnement professionnel et définir son champ d'action et ses responsabilités dans son contexte professionnel

Savoir se situer dans ses fonctions et identifier son style de management

Renforcer ses compétences relationnelles et émotionnelles en tant que manager

Optimiser la gestion de son temps et de son énergie

Comprendre les fondamentaux du droit du travail pour mieux assumer son rôle de manager S'initier à la technique du co-développement professionnel

Module 2 - Développer la visibilité et les partenariats autour de son équipe (4 jours)

Inscrire la structure dans son territoire

Apprivoiser son stress, prévenir les RPS, savoir se ressourcer et mobiliser l'intelligence émotionnelle au service de la Oualité de Vie au Travail

Maitriser les outils et techniques pour communiquer avec assertivité

Faire adhérer ses collaborateurs aux objectifs stratégiques de l'entreprise et fixer des objectifs opérationnels

Manager à distance

Communiquer efficacement sur les réseaux sociaux et renforcer sa présence en ligne

Module 3 - Animer son équipe au quotidien pour atteindre les objectifs fixés (4 jours)

Manager et animer une équipe

Préparer et conduire des réunions productives et motivantes

Mener des entretiens individuels d'évaluation, professionnels, de recrutement et d'intégration Accompagner le changement, gérer les tensions et désamorcer les situations conflictuelles Organiser le travail individuel et collectif en mode projet

Accompagnement et suivi, collectif et individuel (2,5 jours)

Les points forts de la formation

- Un parcours certifiant aligné avec les enjeux actuels du management
- Pensé pour les managers de proximité, il intègre fondamentaux et nouveaux défis : intelligence émotionnelle, QVCT, RSE, RPS, posture inclusive... pour une posture managériale qui allie performance et éthique sociale
- Un accompagnement *** jusqu'à la certification

Infos pratiques



Type de formation

Formation continue



Public cible

Managers et personnel d'encadrement exerçant une fonction managériale. Responsables d'équipe ou d'un service, d'atelier, adjoints, superviseurs qui souhaitent renforcer leurs compétences en management. Toute personne ayant ou allant prendre la responsabilité d'une équipe ou d'un service.



Durée

16,5 Jours dont 16 Jours en centre 0,5 Jour à distance



Tarif(s) net de taxe

4690 € par stagiaire



Adresse

Site de Rennes/Bruz

Campus de Ker Lann. 6 Rue des frères Montgolfier, BP 17201

35172 Bruz

https://www.cci-formationbretagne.fr/ille-et-vilaine



- Les participants sont guidés pas à pas dans la production de leurs livrables, avec un accompagnement collectif et individuel rassurant. Un cadre pour progresser avec sérénité et aborder la certification avec confiance
- Une pédagogie active au service de compétences immédiatement mobilisables
- Un format pensé pour les managers : 1 jour toutes les 2 à 3 semaines sur 9 mois, alternant mises en situation, co-développement, théâtre et outils numériques. Chaque module s'appuie sur des situations concrètes (droit du travail, gestion du stress, entretiens...) pour renforcer l'efficacité terrain et la posture managériale.

Les conditions d'admission

Prérequis

Exercer en tant que manager de proximité ou avoir un projet d'évolution professionnelle en lien avec les objectifs de la formation.

Modalités d'entrée

Les inscriptions sont possibles toute l'année après un entretien avec une conseillère formation.

Le parcours de formation

Objectifs pédagogiques

Etre capable de : - Analyser son environnement professionnel et positionner efficacement son service dans la stratégie de l'entreprise. - Mettre en place des actions de communication pertinentes pour valoriser son activité et développer des partenariats utiles. - Adapter son style de management aux différentes situations et aux profils de ses collaborateurs. - Animer des réunions productives et conduire des entretiens professionnels efficaces. - Anticiper et résoudre les situations conflictuelles tout en préservant la qualité de vie au travail.

Les sessions

Bruz

• 2 octobre 2025 à 2 juillet 2026



BLENDED-LEARNING

Modalités d'évaluations

Prérequis pour l'examen : période en entreprise obligatoire de 105 heures minimum Évaluation en cours de formation : mises en situation professionnelles et travaux pratiques évalués par les formateurs Réalisation d'un dossier professionnel et d'un dossier de projet professionnel démontrant la maîtrise des compétences du CCP, avec accompagnement individuel et collectif Examen final devant un jury professionnel: Présentation du dossier de projet (30 min) et Entretien technique (15 min)

Modalités pédagogiques

Le parcours de formation dure en moyenne 9 mois, à raison d'une journée environ toutes les trois semaines. Ce rythme permet à chaque participant de mettre en application les outils vus en formation à chaque retour en entreprise. Tous les supports sont dématérialisés et accessibles en ligne sur notre plateforme Numer@lis, permettant un accès en intersession. Dynamique et participatif, ce parcours est basé sur de nombreuses mises en situations, cas concrets et échanges d'expériences. Les apports méthodologiques sont suivis de cas pratiques permettant d'ancrer les connaissances.

En savoir plus Certification professionnelle - diplôme

Intitulé: TP - Responsable de petites et

moyennes structures Code RNCP: RNCP 38575 Date et mise à jour des informations : 16/10/2025

Extrait de la description de la formation. Consultez l'intégralité des informations relatives à cette formation sur notre site internet www.cci-formation-bretagne.fr

Contacts



GENEVEE Cécilia

Cecilia.GENEVEE@fac-metiers.fr

