



# Maîtriser les fondamentaux de la GPEC

SUR-MESURE

## Objectif de formation

Cerner les principes fondamentaux de la Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences; Identifier les enjeux, les points clés d'entrée et points de vigilance. Définir le plan d'actions.

## Programme

### Identifier les enjeux de la GPEC et ses articulations avec la stratégie de l'entreprise

Connaître l'intérêt et les enjeux d'une démarche GPEC pour son entreprise.  
Comprendre les liens entre GPEC et politiques RH.

### Maîtriser les éléments juridiques liés à la GPEC

Connaître les points clés de la loi en matière de GPEC et les dernières évolutions de développement des compétences des salariés dans les organisations.  
Acquérir le vocabulaire commun lié à la GPEC.  
Différencier postes Emplois repères.  
Vérifier la cohérence du référentiel emploi compétences.  
Faire un diagnostic des compétences.

### Identifier et hiérarchiser les compétences clés d'un emploi

Déterminer les compétences liées aux activités et aux tâches.  
Identifier les emplois sensibles et stratégiques.

### Mener une réflexion sur les possibilités de reconversion éventuelle des familles d'emploi

Elaborer une fiche de poste.  
Mettre en place un plan d'actions RH spécifique.  
Identifier les leviers d'actions.  
Déterminer le rôle de chacun à chaque étape.  
Prendre conscience de son propre rôle dans la démarche et établir son plan personnel d'action.

## Infos pratiques

### Type de formation

Formation continue

### Public cible

Manager, Personne en charge des ressources humaines, Responsables internes amenés à conduire une action en gestion prévisionnelle des emplois et des compétences

### Durée

2 Jours dont 14 Heures en centre

### Tarif(s) net de taxe

Nous consulter

### Adresse

**Site de Rennes/Bruz**  
Campus de Ker Lann,  
6 Rue des frères Montgolfier, BP  
17201

35172 Bruz

<https://www.cci-formation-bretagne.fr/ille-et-vilaine>

# Les conditions d'admission

## Prérequis

Aucun pré-requis

# Le parcours de formation

## Objectifs pédagogiques

Savoir construire son référentiel emploi compétences dans le cadre d'une GPEC cohérente et pertinente. Savoir définir les emplois internes et repérer les emplois sensibles et stratégiques. Mettre en œuvre le plan d'actions RH.

## ► PRÉSENTIEL

## Modalités d'évaluations

Dans le cadre de notre process qualité : évaluation systématique des éléments acquis en fin de formation.

## Modalités pédagogiques

Apports méthodologiques. Suivis de cas pratiques. Echanges d'expériences avec les participants.

Date et mise à jour des informations : 08/01/2024

*Extrait de la description de la formation. Consultez l'intégralité des informations relatives à cette formation sur notre site internet [www.cci-formation-bretagne.fr](http://www.cci-formation-bretagne.fr)*

## Les sessions



### Bruz

- Nous contacter

## Contacts



### BLANGY Marie

Marie.BLANGY@ille-et-vilaine.cci.fr

CCI Formation Ille-et-Vilaine - Site de Ker Lann - N° SIRET 130 022 809 00011 - N° d'activité 53351000435  
Campus de Ker Lann, 6 Rue des frères Montgolfier, BP 17201 - 35172 Bruz  
Tél. : 0299054545 - [cci.formationcontinue@fac-metiers.fr](mailto:cci.formationcontinue@fac-metiers.fr) - <https://www.cci-formation-bretagne.fr/ille-et-vilaine>

