



# IDEC : Animer une équipe de travail

PRÉSENTIEL

SUR-MESURE

INTER ENTREPRISE



## Objectif de formation

Affirmer son rôle en tant qu'infirmier-ère coordinateur-trice en développant ses compétences en organisation, animation et coordination d'équipe.

## Programme

### Coordonner le travail d'une équipe pluridisciplinaire et réguler les relations entre professionnels

Posture professionnelle de l'IDEC

Identification de son positionnement : interface entre terrain et direction.

Communication adaptée aux équipes de soins et d'accompagnement.

Ajustement de son management en fonction des situations (urgence, autonomie, expérience).

Développement d'une dynamique collective centrée sur l'accompagnement des usagers.

Fondamentaux de l'animation d'équipe en contexte médico-social

Définition de l'encadrement d'une équipe dans les secteurs médico-social et domicile.

Rôle et positionnement de l'IDEC dans une organisation : articulation équipe - direction - usagers - partenaires.

Spécificités du cadre d'intervention : EHPAD, services à domicile, parcours de l'usager.

Constitution et structuration d'une équipe d'accompagnement

Identification des compétences nécessaires au regard des besoins des usagers accompagnés.

Évaluation qualitative et quantitative des ressources dans un contexte de contraintes (absentéisme, sous-effectif).

Analyse des écarts entre ressources disponibles et besoins d'accompagnement.

Contribution de l'IDEC à l'organisation de l'équipe (réajustements, continuité de service) sans responsabilité directe de recrutement.

### Organiser et planifier l'activité d'une équipe d'accompagnement en fonction des besoins des usagers et des contraintes du terrain

Organisation du travail collectif au service du parcours de l'usager

Répartition des rôles et des missions en lien avec les projets personnalisés.

Planification des activités en intégrant les contraintes du secteur (continuité, urgence, domicile).

Coordination des interventions autour de l'usager (équipe pluridisciplinaire, partenaires).

Prise en compte des différentes modalités d'intervention (présentiel, domicile, coordination à distance).

Pilotage de l'activité et régulation au quotidien

Utilisation d'outils de suivi adaptés au terrain (transmissions, réunions, coordination).

Suivi de l'activité au regard de la qualité de l'accompagnement

Ajustement des organisations face aux aléas (absences, situations complexes).

Analyse des écarts et mise en place d'actions correctives.

Contribution au reporting auprès de la direction (sans pilotage des indicateurs RH stratégiques).

Communication et coordination avec la direction et les partenaires

Transmission des informations nécessaires au pilotage de la structure.

Remontée des besoins du terrain et des situations rencontrées.

Participation à la coordination globale du parcours de l'usager.

Utilisation des outils et espaces de communication adaptés.

### Suivre et ajuster l'activité de l'équipe afin de garantir la continuité et la qualité de l'accompagnement

Qualité de vie au travail, prévention et inclusion

Prise en compte des réalités du terrain (charge, pénibilité, contraintes organisationnelles).

## Infos pratiques

### Type de formation

Formation continue

### Public cible

Infirmier(e)s Coordinateur(trice)s (IDEC) et tout professionnel de santé amené à exercer des missions de management dans les établissements de soins et services médico-sociaux.

### Durée

4 Jours dont 28 Heures en centre

### Tarif(s) net de taxe

1560 € par stagiaire

330 € par stagiaire en supplément si option CCE, réalisation d'une étude de cas. Certification obligatoire dans le cadre d'un financement par le CPF.

### Adresse

**Site de Rennes/Bruz**  
Campus de Ker Lann,  
6 Rue des frères Montgolfier, BP  
17201

35172 Bruz

<https://www.cci-formation-bretagne.fr/ille-et-vilaine>

Prévention des risques psychosociaux dans les équipes d'accompagnement.

Intégration des situations de handicap (professionnels et usagers).

Construction de règles de fonctionnement favorisant un cadre de travail soutenable.

Gestion des tensions et régulation des situations complexes

Identification des tensions liées aux contraintes du secteur (charge, organisation, relation aux usagers/familles).

Gestion des conflits au sein des équipes.

Maintien de la continuité et de la qualité de l'accompagnement : recommandations des bonnes pratiques de la HAS, évaluation quinquennale.

Participation aux différentes instances : CVS, CODIR, etc.

Soutien des équipes et développement des compétences

Mise en place de feedbacks réguliers dans une logique d'amélioration continue.

Accompagnement des professionnels dans leurs pratiques quotidiennes.

Valorisation des compétences et des initiatives terrain.

Développement de l'autonomie dans un cadre sécurisé.



## Les points forts de la formation

- Un format en petit groupe favorisant des échanges enrichissants entre professionnels de différents horizons.

# Les conditions d'admission

## Prérequis

Toute personne titulaire d'un diplôme d'infirmier et pouvant démontrer qu'elle exerce ou a exercé une mission effective d'animation d'équipe en milieu professionnel ou extra-professionnel (ayant suivi ou non une formation préalable sur cette thématique).

# Le parcours de formation

## Objectifs pédagogiques

Organiser et planifier l'activité d'une équipe d'accompagnement en fonction des besoins des usagers et des contraintes du terrain. Coordonner le travail d'une équipe pluridisciplinaire et réguler les relations entre professionnels. Suivre et ajuster l'activité de l'équipe afin de garantir la continuité et la qualité de l'accompagnement.

## ► PRÉSENTIEL

## Modalités d'évaluations

Dans le cadre de notre process qualité, évaluation systématique des éléments acquis en fin de formation. En option, le stagiaire peut passer un Certificat de Compétences en Entreprise (CCE). Délivré par CCI France, mis en œuvre par les centres agréés de formation continue des CCI, le CCE est une reconnaissance formelle, inventoriée par France Compétences et éligible au CPF. Validant l'ensemble des compétences couvertes par le référentiel CCE, cette certification s'adresse à tous les profils de candidats, dans tous les secteurs d'activité. Elle permet aux individus (salariés ou demandeurs d'emploi) de faire reconnaître des compétences détenues à des fins de valorisation d'un parcours, de mobilité ou de candidature à un emploi. L'évaluation des compétences repose sur une évaluation globale comprenant : Une épreuve écrite, prenant la forme soit d'une mise en situation professionnelle contextualisée, fondée sur une étude de cas d'entreprise d'une durée de 1h30 relative à l'animation d'une équipe, avec production de livrables opérationnels. Une épreuve orale d'une durée de 30 minutes, consistant en un entretien avec le jury évaluateur permettant d'apprécier la compréhension des enjeux d'animation d'équipe, la capacité à justifier les décisions prises, l'aptitude à analyser une situation relationnelle complexe (conflit, surcharge, absentéisme, etc.), la posture professionnelle adoptée en matière d'équité, d'écoute, de communication et de motivation des collaborateurs.

## Modalités pédagogiques

Apports théoriques et méthodologiques, cas pratiques et très nombreux exercices. Cette formation privilégie une participation active des participants.

## En savoir plus Certification professionnelle - diplôme

Date et mise à jour des informations : 05/06/2026

Intitulé : Animer une équipe de travail

Cette formation est éligible CPF car elle est

adossée au code répertoire spécifique :

RS7377

Extrait de la description de la formation. Consultez l'intégralité des informations relatives à cette formation sur notre site internet [www.cci-formation-bretagne.fr](http://www.cci-formation-bretagne.fr)

## Contact



**MPASSI Koraline**

Koraline.MPASSI@ille-et-vilaine.cci.fr

CCI Formation Ille-et-Vilaine - Site de Ker Lann - N° SIRET 130 022 809 00011 - N° d'activité 53351000435  
Campus de Ker Lann, 6 Rue des frères Montgolfier, BP 17201 - 35172 Bruz  
Tél. : 0299054545 - [cci.formationcontinue@fac-metiers.fr](mailto:cci.formationcontinue@fac-metiers.fr) - <https://www.cci-formation-bretagne.fr/ille-et-vilaine>

## Les sessions



**Bruz**

- 16, 17, 18, 19 novembre 2026