



# Prévenir l'agressivité de la personne âgée en EHPAD : comprendre pour mieux gérer

PRÉSENTIEL

SUR-MESURE

## Objectif de formation

Comprendre la fonction de l'agressivité et de la violence comme mode de communication et d'expression utilisé par les personnes âgées, en fonction de leurs pathologies et savoir repérer les indices de montée en tension. Admettre que l'agressivité et la violence sont un signe de vie, que ces comportements cachent un problème qui doit être résolu avant l'agressivité elle-même.

## Programme

### Psychopathologie du sujet âgé

Viellissement normal et vieillissement pathologique

Les interactions entre troubles psychiatriques et vieillissement

Le concept de démence

La maladie d'Alzheimer

Les pathologies pouvant être présentées par les personnes âgées résidentes au sein de la filière gériatrique

Le langage comportemental quand les mots disparaissent

Les besoins émotionnels de la personne : sécurité, reconnaissance, respect, considération

### Les troubles du comportement liés aux troubles psychiatriques et aux démences : en chercher le sens

Les causes et fonctions des troubles de comportement

Les différents troubles et leurs manifestations

La famille : sa place, ses demandes, son ressenti face aux troubles du comportement du sujet âgé

### L'agressivité

L'agressivité, la violence comme mode de communication et d'expression

Les mécanismes et l'expression de l'agressivité

Les situations au quotidien générant des phénomènes d'agressivité

Réagir face à la violence et l'agressivité

L'agressivité des familles

L'agressivité au sein de l'équipe qui amplifie la violence et l'agressivité du résident

### Détecter, réduire et maîtriser les situations d'agressivité ou de conflit

Détecter les signes avant-coureurs propres à favoriser ou déclencher une violence ou de l'agressivité relationnelle

Repérer les circuits de l'agressivité dans l'institution

Après la situation : que s'est-il passé, quels sont les facteurs favorisants, comment prévenir ? pendant la situation : quels réflexes, quels ajustements ? Comment en comprendre le sens ? comment ne pas être

contre agressif ? Comment rester calme et contenant ? Comment canaliser l'agressivité ?

### Sur le plan relationnel, en équipe : Positionnement en collaboration d'équipe

Concertation et travail de prévention

Les stratégies de « mise à l'abri »

Élaboration de protocoles préventifs

Les ressources institutionnelles

## Infos pratiques

### Type de formation

Formation continue

### Public cible

Tout professionnel rencontrant des situations d'agressivité en EHPAD

### Durée

3 jours dont 21 Heures en entreprise

### Tarif(s) net de taxe

Nous consulter

### Adresse

**Site de Rennes/Bruz**  
Campus de Ker Lann,  
6 Rue des frères Montgolfier, BP  
17201

35172 Bruz

<https://www.cci-formation-bretagne.fr/ille-et-vilaine>



## Les points forts de la formation

- Acquisitions d'outils pratiques pour gérer les situations agressives.

- Analyse des pratiques professionnelles des situations vécues.

# Les conditions d'admission

## Prérequis

Aucun pré-requis

# Le parcours de formation

## Objectifs pédagogiques

• Appréhender et gérer au mieux les situations d'agressivité pour les placer dans un contexte de soin. • Savoir s'organiser au sein de l'institution pour limiter les situations d'agressivité. • Etre capable d'analyser sa propre position et son comportement face à l'agressivité et à la violence. • Acquérir des éléments de communication, de relation et de soin pour être contenant et sécurisant.

## ► PRÉSENTIEL

## Modalités d'évaluations

Dans le cadre de notre process, qualité, évaluation systématique des éléments acquis en fin de formation.

## Modalités pédagogiques

Apports théoriques et méthodologique. Travaux en sous groupes Expression des ressentis des professionnels. Analyse des situations de la vie quotidienne, des difficultés rencontrées en équipe pluri-professionnelle pour les réajuster.

Date et mise à jour des informations : 25/03/2025

Extrait de la description de la formation. Consultez l'intégralité des informations relatives à cette formation sur notre site internet [www.cci-formation-bretagne.fr](http://www.cci-formation-bretagne.fr)

## Les sessions



### Bruz

- Nous contacter

## Contact



### INGUANTA Anne

[anne.inguanta@ille-et-vilaine.cci.fr](mailto:anne.inguanta@ille-et-vilaine.cci.fr)

CCI Formation Ille-et-Vilaine - Site de Ker Lann - N° SIRET 130 022 809 00011 - N° d'activité 53351000435  
Campus de Ker Lann, 6 Rue des frères Montgolfier, BP 17201 - 35172 Bruz  
Tél. : 0299054545 - [cci.formationcontinue@fac-metiers.fr](mailto:cci.formationcontinue@fac-metiers.fr) - <https://www.cci-formation-bretagne.fr/ille-et-vilaine>



CCI FORMATION  
BRETAGNE