

Animer une équipe de travail

Certificat de Compétences en Entreprise - CCE - Management

CPF

CERTIFICATION

PRÉSENTIEL

SUR-MESURE

INTER ENTREPRISE



Objectif de formation

À l'issue de cette formation, vous serez capable de prendre possession de votre rôle de manager et l'assumer, de fixer des objectifs et mener des actes d'animation d'équipe en adoptant le bon mode de management situationnel, de motiver et mobiliser durablement vos collaborateurs. Gérer les situations difficiles. Améliorer votre communication avec votre hiérarchie pour être plus efficace avec votre équipe.

Programme

S'approprier son rôle de manager d'équipe

Cerner les missions essentielles du manager d'équipe

Identifier les qualités fondamentales du manager

Adopter l'attitude adéquate en toutes circonstances en tant que manager.

Développer sa posture de manager.

Le leadership au service du manager / Du leader au pédagogue

Faire le lien entre compétences managériales et leadership : Identifier ses propres axes de progrès

Comprendre ce qui se passe au sein de l'équipe en leadership et autorité : Identifier les tendances comportementales et les relations au sein de l'équipe

Adapter son management

Savoir gérer à la fois ses fonctions opérationnelles et ses fonctions de manager

Les styles de management

Adopter les bons styles de management en fonction des personnes et du contexte

Comprendre les évolutions sociétales et générationnelles pour adapter son management

Motiver son équipe

Communication en situation de management : comprendre l'importance de sa communication sur ses collaborateurs, utiliser les principaux outils de communications en situation de management

Gestion des situations difficiles : Savoir identifier, anticiper et gérer les conflits, utiliser les bons outils de médiation

Savoir utiliser les méthodes de résolution de problèmes liés à l'expertise métier, à la relation humaine

Communiquer auprès de son équipe sur la politique et les enjeux

Savoir adopter et adapter les bons outils relationnels pour mieux accompagner ses collaborateurs

Mettre en place un reporting efficace

Organiser le passage des consignes aux collaborateurs

Gérer les priorités : Savoir organiser et structurer son temps et son organisation ainsi que pour les collaborateurs

Accompagner l'évolution des compétences collectives et individuelles

Définir et clarifier les attendus du manager et du collaborateur

Clarifier et cadrer les missions des collaborateurs

Les entretiens comme outils de management : les différents types d'entretiens, de l'entretien d'accompagnement à l'entretien de recadrage, préparer, conduire et assurer le suivi

Fixer des objectifs en lien avec les missions à accomplir : différencier les objectifs collectifs et individuels

Définir les plans de progrès individuels

Développer une vision globale des compétences de son équipe : compétences et polyvalence

Les réunions comme outil de management

Les différents types de réunions / Identifier les bonnes et mauvaises réunions

Comprendre l'importance des réunions sur l'efficacité de l'équipe

Préparer et animer une réunion : savoir gérer la durée /le compte-rendu /le suivi de la réunion

Infos pratiques

Type de formation

Formation continue

Public cible

Toute personne assurant la fonction d'encadrement intermédiaire ou nouvellement promue dans un poste de management d'équipe

Durée

5 Jours dont 35 Heures en centre

Tarif(s) net de taxe

1950 € par stagiaire

500 € en supplément si option CCE, réalisation d'une étude de cas

1200 € en supplément si option CCE, constitution d'un portefeuille de preuves avec accompagnement

Adresse

Site de Rennes/Bruz

Campus de Ker Lann,
6 Rue des frères Montgolfier, BP
17201

35172 Bruz

<https://www.cci-formation-bretagne.fr/ille-et-vilaine>

Les plans d'actions

Pourquoi structurer son management autour de plans d'actions ?

Intérêt et enjeux pour l'équipe, l'entreprise

Savoir organiser, structurer, animer et suivre l'efficacité des plans d'actions



Les points forts de la formation

- Un outil de motivation, des méthodes de management d'équipe pragmatiques et opérationnelles.
- Mesurez votre agilité managériale et vos styles préférentiels de management via le MSE, une évaluation réalisée en ligne.
- À l'issue de la formation, un suivi collectif en distanciel vous est offert : une classe virtuelle de 1h30 avec le formateur. L'occasion pour vous de faire un point sur vos actions mises en place et les éventuelles difficultés rencontrées.
- Formation très impliquante, les managers sont acteurs de cette formation à 100%.

Les conditions d'admission

Prérequis

Aucun pré requis sauf si vous souhaitez passer la certification : Le certificat de compétence en entreprise est accessible à toute personne pouvant démontrer qu'elle exerce ou a exercé une mission effective d'animation d'équipe en milieu professionnel ou extra-professionnel (ayant suivi ou non une formation préalable sur cette thématique). Pour les candidats sans expérience professionnelle : il est possible de passer la certification à l'issue du parcours suivant : formation, mise en application en entreprise obligatoire (PSMP, stage, période d'observation ou immersion professionnelle), constitution du portefeuille de preuve avec accompagnement optionnel. L'accompagnement au Portefeuille de preuve est fortement conseillé. Le délai entre la fin de la formation et la remise du portefeuille de preuve est de maximum 3 mois. Les preuves acceptables : issus du parcours de formation et de l'application en entreprise.

→ **Niveau d'entrée** : Sans niveau spécifique

Le parcours de formation

Objectifs pédagogiques

Discerner et appréhender son rôle et sa posture de nouveau responsable. Mettre en œuvre un management opérationnel efficace et en lien avec les évolutions générationnelles. Comprendre son propre fonctionnement pour pouvoir mieux aborder ses collaborateurs. Faire évoluer efficacement les compétences de ses collaborateurs. Être en mesure d'aborder et de gérer des situations relationnelles difficiles (gestion de conflits). Savoir préparer, animer et assurer le suivi de réunions.

► PRÉSENTIEL

Modalités d'évaluations

Dans le cadre de notre process qualité, évaluation systématique des éléments acquis en fin de formation. En option, le stagiaire peut passer un Certificat de Compétences en Entreprise (CCE). Délivré par CCI France, mis en œuvre par les centres agréés de formation continue des CCI, le CCE est une reconnaissance formelle, inventoriée par France Compétences et éligible au CPF. Validant l'ensemble des compétences couvertes par le référentiel CCE, cette certification s'adresse à tous les profils de candidats, dans tous les secteurs d'activité. Elle permet aux individus (salariés ou demandeurs d'emploi) de faire reconnaître des compétences détenues à des fins de valorisation d'un parcours, de mobilité ou de candidature à un emploi. Deux modalités de certification : Réalisation d'une étude de cas : examen sur table d'une durée de deux heures. / Constitution d'un portefeuille de preuves avec accompagnement d'une durée de 7h (en collectif et en individuel).

Modalités pédagogiques

Animation très participative avec un fort niveau d'exigence. 70 % de mise en situation et de cas concrets. Feed-back après chaque mise en situation pour aider chaque participant à mieux connaître ses forces et ses fragilités. Echanges d'expérience. Mise en application par un format alterné en 2j + 2j + 1j avec retour d'expérience à chaque session.

Les sessions



Bruz

- 5, 6, 20 mars, 2 et 3 avril 2026 + classe virtuelle le 18 mai de 9h00 à 10h30
- 4, 5, 16 juin, 2 et 3 juillet 2026 + classe virtuelle le 7 septembre de 9h à 10h30
- 1er, 2, 16 octobre, 5 et 6 novembre 2026 + classe virtuelle le 7 décembre de 9h à 10h30
- 16, 17, 27 novembre, 10 et 11 décembre 2026 + classe virtuelle le 1er février 2027 de 9h à 10h30

En savoir plus Certification professionnelle - diplôme

Date et mise à jour des informations : 06/02/2026

Intitulé : Animer une équipe de travail (Certificat de Compétences en Entreprise- CCE) - CCI FRANCE - Réalisation d'une étude de cas

Cette formation est éligible CPF car elle est adossée au code répertoire spécifique :

RS5366 - Décision du 17-03-2021

Intitulé : Animer une équipe de travail (Certificat de Compétences en Entreprise- CCE) - CCI FRANCE - Constitution d'un Portefeuille de preuves

Cette formation est éligible CPF car elle est adossée au code répertoire spécifique :

RS5366 - Décision du 17-03-2021

Extrait de la description de la formation. Consultez l'intégralité des informations relatives à cette formation sur notre site internet www.cci-formation-bretagne.fr

Contacts



BLANGY Marie

Marie.BLANGY@ille-et-vilaine.cci.fr

CCI Formation Ille-et-Vilaine - Site de Ker Lann - N° SIRET 130 022 809 00011 - N° d'activité 53351000435
Campus de Ker Lann, 6 Rue des frères Montgolfier, BP 17201 - 35172 Bruz
Tél. : 0299054545 - cci.formationcontinue@fac-metiers.fr - <https://www.cci-formation-bretagne.fr/ille-et-vilaine>



CCI FORMATION
BRETAGNE