

Animer une équipe de travail

Certificat de Compétences en Entreprise - CCE - Management

CPF

NOUVEAUTÉ

CERTIFICATION

PRÉSENTIEL

SUR-MESURE

INTER ENTREPRISE



Objectif de formation

À l'issue de cette formation, vous serez capable de prendre possession de votre rôle de manager et l'assumer, de fixer des objectifs et mener des actes d'animation d'équipe en adoptant le bon mode de management situationnel, de motiver et mobiliser durablement vos collaborateurs. Gérer les situations difficiles. Améliorer votre communication avec votre hiérarchie pour être plus efficace avec votre équipe.

Programme

Fondamentaux de l'animation d'équipe

- Définition de l'encadrement d'une équipe
- Rôle et responsabilités du manager en valorisant les compétences des chefs d'équipe et encadrants intermédiaires

Constitution et structuration d'une équipe

- Identification des besoins en compétences en fonction du projet ou du service
- Évaluation qualitative et quantitative des ressources humaines nécessaires
- Analyse des écarts entre les ressources disponibles et requises
- Participation à la constitution ou au réajustement de l'équipe selon les compétences et disponibilités

Organisation du travail collectif

- Répartition des rôles et des missions
- Planification des tâches et des responsabilités
- Définition des objectifs individuels et collectifs
- Prise en compte du travail hybride

Pilotage de la performance individuelle et de l'équipe

- Choix et utilisation des outils adaptés
- Définition des indicateurs de performance (jalons, livrables, délais)
- Ajustement des priorités et des ressources en temps réel
- Analyse des résultats par rapport aux objectifs initiaux
- Repérage des écarts et analyse des causes et conséquences
- Proposition des axes d'amélioration et de réorganisation
- Restitution au collectif et à la hiérarchie

Intégration de la QVCT et de l'inclusion

- Identification et prise en compte des besoins spécifiques des collaborateurs en situation de handicap
- Intégration des engagements QVCT et RSE, et prévention des Risques Psychosociaux dans le quotidien de l'équipe
- Formalisation des règles de fonctionnement partagées

La posture de manager

- Reconnaissance de ses forces et ses axes d'amélioration
- Communication de manière positive et engageante
- Adaptation de son mode de management selon le niveau d'autonomie des collaborateurs
- Développement de la coopération et de la co-construction

Soutien de la progression individuelle et collective

Infos pratiques

Type de formation

Formation continue

Public cible

Cette formation s'adresse à toute personne amenée à encadrer, coordonner ou animer une équipe dans le cadre d'une activité opérationnelle ou d'un projet.

Durée

4 Jours dont 28 Heures en centre

Tarif(s) net de taxe

1 560 € par stagiaire

500 € en supplément si option CCE, réalisation d'une étude de cas

1500 € en supplément si option CCE, constitution d'un portefeuille de preuves avec accompagnement

Adresse

Site de Rennes/Bruz
Campus de Ker Lann,
6 Rue des frères Montgolfier, BP
17201

35172 Bruz

<https://www.cci-formation-bretagne.fr/ille-et-vilaine>

- Mise en place des feedbacks réguliers et constructifs
- Identification et valorisation des apprentissages individuels et collectifs
- Accompagnement de la montée en compétences
- Favorisation de l'implication et de l'autonomie
- Partager les responsabilités et reconnaître les contributions

Gestion des tensions, des conflits et médiation

- Identification des signes de tension ou de conflit
- Résolution de conflits et médiation
- Maintien de la cohésion et la continuité de l'activité

La communication entre l'équipe et la direction

- Transmission des consignes et les décisions stratégiques de la hiérarchie
- Restitution des informations issues du terrain (besoins, propositions)
- Choix des canaux de communication efficaces (réunions, outils numériques)



Les points forts de la formation

- Un outil de motivation, des méthodes de management d'équipe pragmatiques et opérationnelles.
- Mesurez votre agilité managériale et vos styles préférentiels de management via le MSE, une évaluation réalisée en ligne.
- À l'issue de la formation, un suivi collectif en distanciel vous est offert : une classe virtuelle de 1h30 avec le formateur. L'occasion pour vous de faire un point sur vos actions mises en place et les éventuelles difficultés rencontrées.
- Formation très impliquante, les managers sont acteurs de cette formation à 100%.

Les conditions d'admission

Prérequis

Aucun prérequis sauf en cas de passage de la certification Certificat de Compétences en Entreprise. Dans ce cas, le candidat doit justifier d'une expérience professionnelle et/ou extraprofessionnelle en lien avec les compétences visées. Le positionnement du candidat est soumis à la validation de l'organisme de formation.

→ **Niveau d'entrée** : Sans niveau spécifique

Le parcours de formation

Objectifs pédagogiques

Organiser et planifier des missions à réaliser individuellement et collectivement. Coordonner le travail de l'équipe et réguler les relations entre les différents membres. Suivre, évaluer et améliorer en continu l'activité de l'équipe de travail

► PRÉSENTIEL

Modalités d'évaluations

Dans le cadre de notre process qualité, évaluation systématique des éléments acquis en fin de formation. En option, le stagiaire peut passer un Certificat de Compétences en Entreprise (CCE). Délivré par CCI France, mis en œuvre par les centres agréés de formation continue des CCI, le CCE est une reconnaissance formelle, inventoriée par France Compétences et éligible au CPF. Validant l'ensemble des compétences couvertes par le référentiel CCE, cette certification s'adresse à tous les profils de candidats, dans tous les secteurs d'activité. Elle permet aux individus (salariés ou demandeurs d'emploi) de faire reconnaître des compétences détenues à des fins de valorisation d'un parcours, de mobilité ou de candidature à un emploi. L'évaluation des compétences repose sur une évaluation globale comprenant : Une épreuve écrite, prenant la forme soit d'une mise en situation professionnelle contextualisée, fondée sur une étude de cas d'entreprise d'une durée de 1h30 relative à l'animation d'une équipe, avec production de livrables opérationnels, soit d'un portefeuille de preuves permettant de démontrer la maîtrise des compétences à partir d'expériences professionnelles ou extraprofessionnelles. Une épreuve orale d'une durée de 30 minutes, consistant en un entretien avec le jury évaluateur permettant d'apprécier la compréhension des enjeux des enjeux managériaux, la capacité à justifier les décisions prises, l'aptitude à analyser une situation relationnelle complexe (conflit, surcharge, absentéisme, etc.), la posture professionnelle adoptée en matière d'équité, d'écoute, de communication et de motivation des collaborateurs.

Modalités pédagogiques

La formation repose sur des méthodes pédagogiques orientées vers la mise en pratique des compétences professionnelles, en lien avec le référentiel. Elle combine des apports méthodologiques et conceptuels, à partir de situations représentatives de l'animation d'équipe, portant notamment sur l'organisation du travail, la coordination des activités, la communication managériale, l'animation du collectif, la prévention des tensions et l'accompagnement de la performance individuelle et collective. Des échanges de pratiques entre participants sont intégrés afin de favoriser la transférabilité des compétences en situation professionnelle. Des supports pédagogiques sont remis aux participants.

Les sessions



Bruz

- 4, 5, 16 juin et 2 juillet 2026 + classe virtuelle le 7 septembre de 9h à 10h30
- 1er, 2, 16 octobre et 5 novembre 2026 + classe virtuelle le 7 décembre de 9h à 10h3
- 16, 17, 27 novembre, 10 décembre 2026 + classe virtuelle le 1er février 2027 de 9h à 10h30

En savoir plus Certification professionnelle - diplôme

Date et mise à jour des informations : 01/04/2026

Intitulé : Animer une équipe de travail (Certificat de Compétences en Entreprise - CCE) - CCI FRANCE - Réalisation d'une étude de cas	Intitulé : Animer une équipe de travail (Certificat de Compétences en Entreprise - CCE) - CCI FRANCE - Constitution d'un Portefeuille de preuves
Cette formation est éligible CPF car elle est adossée au code répertoire spécifique : RS7377 - Décision du 27-11-2025	Cette formation est éligible CPF car elle est adossée au code répertoire spécifique : RS7377 - Décision du 27-11-2025

Extrait de la description de la formation. Consultez l'intégralité des informations relatives à cette formation sur notre site internet www.cci-formation-bretagne.fr

Contacts

 **BLANGY Marie**
Marie.BLANGY@ille-et-vilaine.cci.fr

CCI Formation Ille-et-Vilaine - Site de Ker Lann - N° SIRET 130 022 809 00011 - N° d'activité 53351000435
Campus de Ker Lann, 6 Rue des frères Montgolfier, BP 17201 - 35172 Bruz
Tél. : 0299054545 - cci.formationcontinue@fac-metiers.fr - <https://www.cci-formation-bretagne.fr/ille-et-vilaine>

