

# Exercer la mission de formateur en entreprise

Certificat de Compétences en Entreprise-CCE

CPF

CERTIFICATION

PRÉSENTIEL

SUR-MESURE

INTER ENTREPRISE



## Objectif de formation

Dans un contexte où la transmission des compétences est un enjeu clé, professionnalisez votre posture de formateur : structurez vos interventions, facilitez l'apprentissage, gagnez en impact... et faites reconnaître vos compétences par une certification CCI France.

## Programme

### Analyse du besoin de formation

- Origine et finalités de la demande
- Savoirs, savoir-faire, postures à transmettre
- Objectifs pédagogiques (clarté, adéquation au contexte opérationnel)

### Conception d'une séquence ou d'un module de formation de courte durée

- Structuration des étapes pédagogiques, estimation des durées, utilisation de l'IA
- Méthodes actives (démonstrations, études de cas, mises en situation), ordonnancement
- Multimodalité

### Création et adaptation de supports multimodaux

- Formats variés (présentations interactives, vidéos, quiz, simulations)
- Enrichissement par IA générative
- Qualité et accessibilité des supports selon le profil des participants

### Organisation logistique et matérielle de l'action de formation

- Espaces et équipements (présentiel, distanciel, hybride, terrain)
- Planning, pauses, temps de connexion, séquençement
- Adaptations aux besoins spécifiques (handicap)

### Posture et communication pédagogiques

- Climat bienveillant et inclusif, accueil
- Outils de communication (feedbacks, écoute active)
- Communication verbale et non verbale, ajustements au niveau et aux réactions des participants

### Méthodes et techniques d'animation

- Combinaisons pédagogiques (démonstrations, exemples concrets, questionnements, mises en situation)
- Repérage et remédiation des difficultés d'apprentissage en temps réel
- Participation, ancrage des acquis

### Évaluation des acquis

- Adaptation et choix des techniques d'évaluation (questionnaires, exercices pratiques, auto-évaluation, observation)
- Analyse des productions, critères objectifs
- Progression, besoins de consolidation

### Bilan et restitution à destination du commanditaire

- Retours à chaud, analyses
- Bilan structuré (acquis, contraintes, pistes d'amélioration)
- Recommandations (actions complémentaires, développement des compétences) • Auto-évaluation, amélioration continue

## Infos pratiques

### Type de formation

Formation continue

### Public cible

Toute personne amenée à transmettre des compétences en situation professionnelle : salariés expérimentés, experts métiers, formateurs occasionnels ou réguliers, managers ou responsables d'équipe, tuteurs ou maîtres d'apprentissage.

### Durée

4 Jours dont 28 Heures en centre

### Tarif(s) net de taxe

1560 € par stagiaire

330 € en supplément si option CCE, réalisation d'une étude de cas

1200 € en supplément si option CCE, constitution d'un portefeuille de preuves avec accompagnement

### Adresse

#### Site de Saint-Malo

66 avenue de Marville,  
35400 Saint Malo

<https://www.cci-formation-bretagne.fr/ille-et-vilaine>



## Les points forts de la formation

- Vous repartirez avec votre déroulé de formation, les clés et la caisse à outils complète pour transmettre vos compétences.
- Vous saurez animer avec aisance et efficacité des sessions adaptées à votre contexte.
- Une classe virtuelle d'accompagnement en intersession pour lever vos difficultés d'ingénierie pédagogique, sécuriser l'avancée de votre déroulé avant la consolidation collective en J3

# Les conditions d'admission

## Prérequis

Aucun prérequis sauf en cas de passage de la certification Certificat de Compétences en Entreprise. Dans ce cas, le candidat doit justifier d'une expérience professionnelle et/ou extraprofessionnelle en lien avec les compétences visées. Le positionnement du candidat est soumis à la validation de l'organisme de formation.

➔ **Niveau d'entrée** : Sans niveau spécifique

## Modalités d'entrée

Pour faciliter les activités pratiques durant la formation, il est demandé aux participants de disposer d'une adresse Gmail avant le démarrage.

# Le parcours de formation

## Objectifs pédagogiques

Exercer la mission de formateur en entreprise recouvre les activités suivantes : Elaborer une action de formation répondant aux besoins et enjeux de compétences de l'entreprise. Réaliser et animer des séquences pédagogiques auprès des salariés de l'entreprise. Suivre et évaluer des acquis des participants à l'action de formation. Formaliser et partager le bilan et les effets de l'action de formation auprès de la direction et/ou du service RH de l'entreprise.

## ► PRÉSENTIEL

## Modalités d'évaluations

Dans le cadre de notre process qualité, évaluation systématique des éléments acquis en fin de formation. En option, le stagiaire peut passer un Certificat de Compétences en Entreprise (CCE). Délivré par CCI France, mis en œuvre par les centres agréés de formation continue des CCI, le CCE est une reconnaissance formelle, inventoriée par France Compétences et éligible au CPF. Validant l'ensemble des compétences couvertes par le référentiel CCE, cette certification s'adresse à tous les profils de candidats, dans tous les secteurs d'activité. Elle permet aux individus (salariés ou demandeurs d'emploi) de faire reconnaître des compétences détenues à des fins de valorisation d'un parcours, de mobilité ou de candidature à un emploi. L'évaluation des compétences repose sur une évaluation globale comprenant : une épreuve écrite, prenant la forme soit d'une étude de cas réalisée en conditions d'examen d'une durée de 1h30, soit d'un portefeuille de preuves permettant de démontrer la maîtrise des compétences à partir d'expériences professionnelles ou extraprofessionnelles. Une épreuve orale d'une durée de 30 minutes, consistant en un entretien avec le jury évaluateur.

## Modalités pédagogiques

La formation repose sur des méthodes pédagogiques orientées vers la mise en pratique des compétences professionnelles, en lien avec le référentiel. Elle combine des apports méthodologiques et conceptuels, à partir de situations représentatives de la conception, de l'animation et de l'évaluation d'actions de formation en entreprise. Les méthodes mobilisées intègrent des approches actives, l'usage raisonné d'outils numériques ou d'IA générative. Des échanges de pratiques entre participants sont intégrés afin de favoriser la transférabilité des compétences en situation professionnelle. Des supports pédagogiques sont remis aux participants.

## Les sessions



### Saint Malo

- Sessions disponibles à Bruz et Javené



## En savoir plus

### Certification professionnelle - diplôme

Date et mise à jour des informations : 20/05/2026

**Intitulé :** Exercer la mission de formateur en entreprise (Certificat de Compétences en Entreprise-CCE) - Réalisation d'une étude cas - CCI FRANCE

**Intitulé :** Exercer la mission de formateur en entreprise (Certificat de Compétences en Entreprise-CCE) - Constitution d'un Portefeuille de preuves

**Cette formation est éligible CPF car elle est adossée au code répertoire spécifique :** RS7379 - décision du 27/11/2025

**Cette formation est éligible CPF car elle est adossée au code répertoire spécifique :** RS7379 - décision du 27/11/2025

**Contacts** description de la formation. Consultez l'intégralité des informations relatives à cette formation sur notre site internet [www.cci-formation-bretagne.fr](http://www.cci-formation-bretagne.fr)

 **SANTORO RICHARD Johanna**  
Johanna.RICHARD@ille-et-vilaine.cci.fr

CCI Formation Ille-et-Vilaine - Site de Saint-Malo - N° SIRET 130 022 809 00011 - N° d'activité 53351000435  
66 avenue de Marville,, - 35400 Saint Malo  
Tél. : 0299191520 - [cci.formationcontinue@fac-metiers.fr](mailto:cci.formationcontinue@fac-metiers.fr) - <https://www.cci-formation-bretagne.fr/ille-et-vilaine>

