

La communication constructive et bienveillante

PRÉSENTIEL

SUR-MESURE

Objectif de formation

À l'issue de la formation, les participants seront en mesure de cerner concrètement les comportements qui relèvent du domaine émotionnel et maîtriseront une méthode permettant d'éviter les écueils afin d'optimiser les interactions au travail.

Programme

Comprendre et réguler les émotions

Comprendre le rôle des émotions dans la communication.
Identifier et nommer ses émotions (observation de soi, outils de journaling).
Différencier ressenti et réaction.
Apprendre à réguler ses émotions pour éviter les débordements relationnels.

Améliorer la qualité des échanges professionnels

Identifier ses croyances limitantes et leurs impacts relationnels.
Analyser ses comportements en situation émotionnelle intense.
Distinguer :
- sentiment / évaluation masquée,
- besoin / stratégie,
- demande / exigence.
Comprendre les effets de ces confusions sur la communication quotidienne.

Mettre en pratique la communication constructive

Développer une écoute active et bienveillante.
Transformer jugements et critiques en leviers de compréhension.
Accueillir les jugements sans les prendre personnellement.
Clarifier ce qui relève de soi et de l'autre dans l'échange.
Identifier les postures relationnelles inefficaces (triangle de Karpman : victime, sauveur, persécuteur).

PROPOSER – AVANCER : sortir des jeux relationnels

Poser un cadre sécurisant pour un dialogue constructif.
Co-construire un mode de communication respectueux des points de vue.
Exprimer clairement son positionnement et ses désaccords.
Reformuler les jugements en opportunités de compréhension.
Élaborer des solutions et définir un suivi partagé.

Infos pratiques

Type de formation

Formation continue

Public cible

Toute personne souhaitant développer un nouveau mode de relation et de communication orienté sur la coopération et la compréhension.

Durée

2 Jours dont 14 Heures en centre

Tarif(s) net de taxe

Nous consulter

Adresse

Site de Lorient
21 quai des Indes,
CS 30362,

56323 Lorient

<https://www.cci-formation-bretagne.fr/morbihan>



Les points forts de la formation

- Favoriser des relations plus respectueuses des besoins de chacun, tant sur le plan personnel que professionnel.
- Se sentir mieux compris, écoutés et respectés, ce qui renforce les liens et favorise une communication plus harmonieuse.
- Avoir une communication plus fluide, une meilleure compréhension mutuelle et une diminution des conflits

Les conditions d'admission

Prérequis

Aucun prérequis

→ **Niveau d'entrée** : Sans niveau spécifique

Le parcours de formation

Objectifs pédagogiques

Optimiser les relations de travail par la maîtrise et l'usage de la communication constructive - Comprendre les dynamiques émotionnelles et leur impact sur les relations interpersonnelles - Acquérir des outils pour gérer ses émotions et clarifier ses interactions.

► PRÉSENTIEL

Modalités d'évaluations

Dans le cadre de notre process qualité, évaluation systématique des éléments acquis en fin de formation.

Modalités pédagogiques

Formation participative : alternance d'exercices pratiques avec des apports méthodologiques et des réflexions de groupe à partir de situations vécues par les participants.

Date et mise à jour des informations : 18/02/2026

Extrait de la description de la formation. Consultez l'intégralité des informations relatives à cette formation sur notre site internet www.cci-formation-bretagne.fr

Les sessions



Lorient

- Nous contacter - En Intra uniquement

Contacts



GAUDINAUD Danielle

danielle.gaudinaud@morbihan.cci.fr

CCI Formation Morbihan - Site de Lorient - N° SIRET 13002280900011 - N° d'activité 53351000435
21 quai des Indes, CS 30362, - 56323 Lorient

Tél. : 02 97 64 04 54 - formation.continue@morbihan.cci.fr - <https://www.cci-formation-bretagne.fr/morbihan>



CCI FORMATION
BRETAGNE