84 %
Taux de réussite aux examens en 2022-2023

71 %
Taux d'insertion en 2023-2024

Chargé(e) de développement RH

Chargé(e) de développement des Ressources Humaines

NOUVEAUTÉ | DIPLÔMANTE | APPRENTISSAGE | PROFESSIONNALISATION

Objectif de formation

A l'issue de la formation, le titulaire du titre chargé de développement en ressources humaines représente l'entreprise dans les relations sociales. Il est garant du climat social et du respect de la législation sociale dans l'entreprise dans le domaine des ressources humaines (paie, formation professionnelle, prévoyance...). Il doit par ses actions permettre au responsable de l'entreprise d'éviter les erreurs pouvant entraîner sa responsabilité. La fonction peut également s'exercer au sein des cabinets d'expertise comptable afin d'assurer auprès des clients les conseils nécessaires à la réalisation des missions d'expertise sociale.

Programme

Bloc 1 - Construction et gestion des parcours professionnels

- La GEPP La gestion administrative du personnel
- La mobilité professionnelle
- Le recrutement
- La formation professionnelle
- L'évaluation des salariés
- Le contrat de travail

Bloc 2 - Optimisation de la stratégie de rémunération

- La stratégie de rémunération
- Le mix-rémunération
- L'audit de rémunération

Bloc 3 - Amélioration du climat social

- Le temps de travail
- Les conditions de travail et la QVT
- Les indicateurs sociaux
- La gestion de projet Le management et la communication sociale
- La gestion sociale

Matières transversales

- La fonction RH
- L'audit social
- La Responsabilité Sociale et Environnementale

Infos pratiques

Type de formation

Formation alternance

Public cible

Toute personne ayant un intérêt pour la gestion des ressources humaines.

Durée

10 Mois dont 455 Heures en centre

Tarif(s) net de taxe

Alternance : formation rémunérée et coût de la formation pris en charge par l'OPCO de l'entreprise

Adresse

Site de Rennes/Bruz
Campus de Ker Lann,
6 Rue des frères Montgolfier, BP 17201

35172 Bruz

https://www.fac-metiers.fr/

Les points forts de la formation

- Accompagnement personnalisé : Immersion, aide au CV, préparation aux entretiens et soutien pour trouver une alternance.
- Réseau d'entreprises : Mises en relation ciblées pour maximiser les opportunités d'alternance.
- Conférences et ateliers : Participation à des événements sur l'IA, la RSE - formation hors des murs : conseil des prud'hommes
- Méthodes innovantes : outil de diagnostic RH, accès à des publications spécialisées et aides d'experts – formation multimodale favorisant la pédagogie active
- L'entreprenariat : 1 semaine pour créer votre entreprise en mode projet et collaboratif

- Suivi pédagogique renforcé : Accompagnement en cours et en entreprise tout au long de la formation.
- Possibilité de stage de 4 à 6 mois en Europe (ERASMUS+)

Les conditions d'admission

Prérequis
Justifier d'un niveau 5 (Bac+2)

Niveau d'entrée : BAC+2 - Niveau 5

Niveau de sortie : BAC+3 - Niveau 6

Modalités d'entrée
Etude du dossier, entretien de motivation et validation du projet professionnel. Inscription en ligne sur le site Internet.
Les inscriptions à la Faculté des Métiers sont ouvertes de début janvier à décembre.
Pour plus d'informations venez nous rencontrer lors de nos **journées portes ouvertes**.

Les sessions

Bruz

- Nous contacter

Le parcours de formation

Objectifs pédagogiques
Acquérir une vision globale de la fonction RH pour prendre en charge à la fois les aspects stratégiques et opérationnels de la fonction Gérer le plan de formation de l'entreprise Préparer, animer un entretien, et transformer celui-ci en outil d'implication et de développement des talents Réaliser un audit de conformité paie, gérer un contrôle URSSAF, maîtriser les différents éléments de la rémunération Evaluer et prévenir les risques professionnels, mettre en place une stratégie d'amélioration des conditions de travail Maîtriser le processus et les outils de la communication interne

ALTERNANCE

Modalités d'évaluations
Épreuves écrites et orales sur la base des compétences attendues dans l'environnement métier par des professionnels. Certification par blocs de compétences.

Modalités pédagogiques
Pédagogie de l'alternance. Apports théoriques et méthodologiques, nombreux exercices d'application s'appuyant sur des cas d'entreprise, pédagogie active et participative.

Perspectives métiers
Responsable RH, chargé-e des RH, assistant-e RH, chargé(e) des relations sociales, gestionnaire paie et social, responsable pôle social, chargé(e) de recrutement, gestionnaire R.H.

Poursuite d'études
Spécialisation dans le domaine RH et Gestion Sociale après un Bac+2 ou une expérience professionnelle significative dans le domaine.

En savoir plus
Certification professionnelle - diplôme

Date et mise à jour des informations : 19/06/2025

Intitulé : Chargé de développement des ressources humaines - SA SOFTEC AVENIR FORMATION

Code RNCP : 36505 - décision du 01-06-2022

Extrait de la description de la formation. Consultez l'intégralité des informations relatives à cette formation sur notre site internet www.cci-formation-bretagne.fr

Contacts

MAZE Pauline
pauline.maze@fac-metiers.fr

BLANDIN Sarah
sarah.blandin@fac-metiers.fr

Faculté des Métiers - CCI Ille-et-Vilaine - Campus de Ker Lann - N° SIRET 44150518700019 - N° d'activité 53351000435
Campus de Ker Lann,6 Rue des frères Montgolfier,BP 17201 - 35172 Bruz
Tél. : 0299054545 - cci.formationcontinue@fac-metiers.fr - https://www.fac-metiers.fr/

CCI FORMATION BRETAGNE