

Chargé(e) de développement RH

Chargé(e) de développement des Ressources Humaines

NOUVEAUTÉ

DIPLÔMANTE

APPRENTISSAGE

PROFESSIONNALISATION

Objectif de formation

A l'issue de la formation, le titulaire du Chargé des ressources humaines est capable de mettre en oeuvre des actions déclinant la stratégie RH de son entité, en application de la politique RH définie par sa direction générale. Il met en place et pilote les actions de gestion et d'optimisation du capital humain de l'entreprise. Il a en charge la gestion administrative du personnel et il est garant du maintien du bon climat social et de la qualité de vie au travail dans l'entreprise.

Programme

Bloc 1 - Recrutement et intégration des salariés dans l'unité/entreprise

- Stratégie d'entreprise et fonction RH
- Définition du plan de recrutement et du plan de sourcing
- Pilotage du plan de sourcing et sélection des candidats
- Conduite des entretiens de recrutement
- Mettre en place un Onboarding : actions et outils
- La PNL au service du recrutement
- Anglais des RH

Bloc 2 : gestion des parcours professionnels et développement des compétences des salariés de l'unité/entreprise

- Analyse de la GEPP
- Conception et pilotage du plan de développement des compétences
- Conduite des entretiens conseils

Bloc 3 : pilotage de la gestion administrative du personnel et de la paie de l'unité/entreprise

- Maîtriser les fondamentaux du droit individuel du travail
- Pilotage de la gestion administrative du personnel et SIRH
- Conception et suivi des données sociales

Bloc 4: organisation du dialogue social et du maintien/amélioration de la qualité de vie au travail

- Gestion d'un projet QVT et accompagnement du projet
- Communication interne sur les RPS, sécurité, santé, QVT
- Maîtrise de soi
- Conduite des plans d'amélioration de la QVT
- Reporting et concertation avec les IRP

Infos pratiques

Type de formation

Formation alternance

Public cible

Appétence pour les relations humaines, rigueur, discrétion, qualités d'écoute et d'empathie, agilité, adaptabilité, esprit d'équipe et capacité d'organisation.

Durée

10 Mois dont 520 Heures en centre

Tarif(s) net de taxe

Alternance : formation rémunérée et coût de la formation pris en charge par l'OPCO de l'entreprise

Adresse

Site de Saint-Malo
66 avenue de Marville,
35400 Saint Malo

<https://www.fac-metiers.fr/>

Les points forts de la formation

- Accompagnement personnalisé : immersion, aide au CV, préparation aux entretiens et soutien pour trouver une alternance
- Réseau d'entreprises : mises en relation ciblées pour maximiser les opportunités d'alternance
- Erasmus+ : possibilité de stage de 4 à 6 mois en Europe (ERASMUS+)
- Conférences et ateliers : participation à des événements sur l'IA, la RSE, égalité femmes-hommes
- Méthodes innovantes : formation multimodale favorisant la pédagogie active

- Parcours modulable et flexible : blocs de compétences capitalisables pour obtenir le diplôme à votre rythme, avec un accès possible également par la voie de la VAE
- Suivi pédagogique renforcé : accompagnement en cours et en entreprise tout au long de la formation

Les conditions d'admission

Prérequis

Être titulaire d'un titre ou diplôme de niveau 5 validé ; Ou d'un titre ou diplôme de niveau 5 non validé et une année d'expérience professionnelle ; Ou d'un titre ou diplôme de niveau 4 et 3 années d'expérience professionnelle dans un domaine en lien avec les RH.

→ **Niveau d'entrée** : BAC+2 - Niveau 5

↪ **Niveau de sortie** : BAC+3 - Niveau 6

Modalités d'entrée

Etude du dossier, entretien de motivation et validation du projet professionnel. Inscription en ligne sur le site Internet.

Les inscriptions à la Faculté des Métiers sont ouvertes de début janvier à décembre.

Pour plus d'informations venez nous rencontrer lors de nos **journées portes ouvertes**.

Le parcours de formation

Objectifs pédagogiques

Recruter et intégrer les salariés dans l'unité/entreprise. Gérer les parcours professionnels et développer les compétences des salariés de l'unité/entreprise. Piloter la gestion administrative du personnel et la paie de l'unité/entreprise. Organiser le dialogue social et le maintien/amélioration de la qualité de vie au travail.

► PRÉSENTIEL

Modalités d'évaluations

Etudes de cas et mises en situation réelles ou simulées donnant lieu à des productions écrites. Le titre « Chargé des ressources humaines » s'obtient par la validation des quatre blocs de compétences.

Modalités pédagogiques

Pédagogie de l'alternance, apports théoriques et méthodologiques, nombreux exercices d'application s'appuyant sur des cas d'entreprise, pédagogie active et participative.

Perspectives métiers

Responsable RH, chargé-e des RH, assistant-e RH, chargé(e) des relations sociales, gestionnaire paie et social, responsable pôle social, chargé(e) de recrutement, gestionnaire R.H.

Poursuite d'études

Spécialisation dans le domaine RH et Gestion Sociale après un Bac+2 ou une expérience professionnelle significative dans le domaine.

En savoir plus Certification professionnelle - diplôme

Date et mise à jour des informations : 05/02/2026

Intitulé : Chargé de ressources humaines -

SUP de V, école de la CCI Paris Ile-de-France

Education

Code RNCP : 36143 - JO du 26-01-2022

Extrait de la description de la formation. Consultez l'intégralité des informations relatives à cette formation sur notre site internet www.cci-formation-bretagne.fr

Contacts



GOUYA Alexandra

alexandra.gouya@fac-metiers.fr

Faculté des Métiers - CCI Ille-et-Vilaine - Campus Saint-Malo - N° SIRET 13002280900110 - N° d'activité 53351000435
66 avenue de Marville,, - 35400 Saint Malo
Tél. : 0299191520 - cci.formationcontinue@fac-metiers.fr - <https://www.fac-metiers.fr/>

Les sessions



Saint Malo

- Nous contacter