

Chargé(e) de développement RH

Chargé(e) de développement des Ressources Humaines

NOUVEAUTÉ

DIPLÔMANTE

APPRENTISSAGE

PROFESSIONNALISATION



Objectif de formation

Le chargé de développement RH représente l'entreprise dans les relations sociales. Il est garant du climat social et du respect de la législation sociale dans l'entreprise dans le domaine des ressources humaines (paie, formation professionnelle, prévoyance...). Il doit par ses actions permettre au responsable de l'entreprise d'éviter les erreurs pouvant entraîner sa responsabilité. La fonction peut également s'exercer au sein des cabinets d'expertise comptable afin d'assurer auprès des clients les conseils nécessaires à la réalisation des missions d'expertise sociale.

Programme

1) Construire les parcours professionnels

- Déterminer la politique Compétences de l'entreprise : diagnostiquer l'état des compétences, déterminer la GPEC, créer les outils de la GPEC, réaliser l'aire de mobilité, proposer des mesures favorisant le reclassement, déterminer la politique de formation, déterminer le plan de formation, mobiliser les dispositifs de formation, déterminer le processus de recrutement, mettre en place la politique d'intégration, créer les outils d'évaluation, mettre en place les différents entretiens, réaliser un contrat de travail, gérer un départ/une rupture de contrat

- Mobiliser les outils de la gestion des carrières professionnelles

2) Optimiser la stratégie de rémunération

- Définir la politique de rémunération : mesurer la performance sociale de la politique, déterminer les paramètres de révision, s'assurer de l'équité salariale, anticiper l'évolution de la masse salariale, mesurer la performance du service paie, réaliser un audit social

- Mettre en place le mix-rémunération

3) Favoriser le climat social

- Améliorer la qualité de vie au travail : promouvoir la santé et la sécurité au travail, mettre en place un aménagement du temps de travail

- Organiser le dialogue social : réaliser la BDUES, analyser la motivation, organiser les élections du personnel, négocier un accord d'entreprise, accompagner un conflit social

Infos pratiques

Type de formation

Formation alternance

Public cible

Tout public (demandeurs d'emplois, salariés, étudiants, ...)

Durée

10 Mois dont 455 Heures en centre

Tarif(s) net de taxe

Nous consulter

Adresse

Site de Saint-Malo
66 avenue de Marville,
35400 Saint Malo

<https://www.fac-metiers.fr/>

Les points forts de la formation

- Accompagnement personnalisé : Immersion, aide au CV, préparation aux entretiens et soutien pour trouver une alternance.
- Réseau d'entreprises : Mises en relation ciblées pour maximiser les opportunités d'alternance.
- Conférences et ateliers : Participation à des événements sur l'IA, la RSE - formation hors des murs : conseil des prud'hommes
- Méthodes innovantes : outil de diagnostic RH, accès à des publications spécialisées et aides d'experts - formation multimodale favorisant la pédagogie active
- L'entrepreneuriat : 1 semaine pour créer votre entreprise en mode projet et collaboratif
- Suivi pédagogique renforcé : Accompagnement en cours et en entreprise tout au long de la

formation.

- Possibilité de stage de 4 à 6 mois en Europe (ERASMUS+)

Les conditions d'admission

Prérequis

Justifier d'un niveau 5 (Bac+2)

→ Niveau d'entrée : BAC+2 - Niveau 5

↪ Niveau de sortie : BAC+3 - Niveau 6

Modalités d'entrée

Etude du dossier, entretien de motivation et validation du projet professionnel. Inscription en ligne sur le site Internet.

Les inscriptions à la Faculté des Métiers sont ouvertes de début janvier à décembre.

Pour plus d'informations venez nous rencontrer lors de nos **journées portes ouvertes** le 07/12/24, le 25/01/25, le 21/03/25 et le 22/03/25.

Le parcours de formation

Objectifs pédagogiques

Acquérir une vision globale de la fonction RH pour prendre en charge à la fois les aspects stratégiques et opérationnels de la fonction; Détecter les évolutions des métiers, emplois et compétences; Faire participer tous les acteurs de l'entreprise à la politique sociale de l'entreprise; Identifier et évaluer les compétences des candidats à la mobilité; maîtriser les outils favorisant cette mobilité; maîtriser les dispositifs de la formation professionnelle; Gérer le plan de formation de l'entreprise; Préparer, animer un entretien, et transformer celui-ci en outil d'implication et de développement des talents; Identifier les différents types de contrat de travail; Réaliser un audit de conformité paie; gérer un contrôle URSSAF; Maîtriser les différents éléments de la rémunération ; Calculer précisément le temps de travail d'un salarié ; Evaluer et prévenir les risques professionnels ; Mettre en place une stratégie d'amélioration des conditions de travail ; Réaliser les tableaux de bord sociaux de l'entreprise ; Identifier les différentes instances représentatives et leur fonctionnement Maîtriser le processus et les outils de la communication interne ; Développer un politique de bien-être dans l'entreprise.

Perspectives métiers

Responsable de la gestion du personnel, responsable pôle social, chargé (e) développement RH, chargé (e) dossier social, adjoint (e) DRH,...

Poursuite d'études

Spécialisation dans le domaine RH et Gestion Sociale après un Bac+2 ou une expérience professionnelle significative dans le domaine.

Les sessions



Saint Malo

- Nous contacter

En savoir plus Certification professionnelle - diplôme

Date et mise à jour des informations : 23/01/2025

Intitulé : Chargé de développement des
ressources humaines - SA SOFTEC AVENIR
FORMATION

Code RNCP : 36505 - décision du 01-06-2022

Extrait de la description de la formation. Consultez l'intégralité des informations relatives à cette formation sur notre site internet www.cci-formation-bretagne.fr

Contacts



GOUYA Alexandra

alexandra.gouya@fac-metiers.fr

Faculté des Métiers - CCI Ille-et-Vilaine - Campus Saint-Malo - N° SIRET 13002280900110 - N° d'activité 53351000435
66 avenue de Marville,, - 35400 Saint Malo
Tél. : 0299191520 - cci.formationcontinue@fac-metiers.fr - <https://www.fac-metiers.fr/>

