



# Réussir ses recrutements

du sourcing à l'entretien

PRÉSENTIEL

SUR-MESURE

## Objectif de formation

Comprendre les enjeux du recrutement. Acquérir une méthode pour définir les postes et les profils. Optimiser les étapes de pré-sélection et acquérir une méthodologie d'entretien pertinente.

## Programme

### Cerner le contexte et les enjeux du recrutement dans l'entreprise

Maîtriser les fondamentaux du cadre légal du recrutement  
Intégrer le process et identifier les acteurs du recrutement  
Analyser les besoins  
Définir le référentiel  
Elaborer la fiche de poste  
Définir les critères de sélection

### Rechercher les candidats

Maîtriser les différentes techniques de recherche  
Appréhender les principes de sourcing  
Savoir utiliser et se positionner sur les réseaux sociaux  
Mettre en oeuvre une méthodologie efficace de pré-sélection des CV  
Analyser les candidatures  
Savoir utiliser une grille d'analyse des candidatures

### Réaliser un entretien efficace

Conduire l'entretien  
Exploiter et regrouper les informations  
Déetecter les compétences  
Observer et décoder les comportements du candidat

### Sélectionner le candidat et l'intégrer

Déterminer et sélectionner les candidatures correspondant au profil visé  
Vérifier et mettre en oeuvre le plan d'intégration  
Définir les objectifs afin de suivre et valider la période d'essai

## Infos pratiques

### Type de formation

Formation continue

### Public cible

Toute personne amenée à recruter une personne dans son équipe. Assistant(e) RH, Chargé(e) de recrutement.

### Durée

2 Jours dont 14 Heures en centre

### Tarif(s) net de taxe

800 € par stagiaire

### Adresse

**Quimper - CFTMI/CEL**  
145 Avenue de Keradennec,  
CS 76029,

29330 Quimper

<https://cci-formation-bretagne.fr/finistere>



## Les points forts de la formation

- Réussir ses recrutements de A à Z.
- Simulation d'entretiens
- Avis d'un participant lors de l'évaluation finale : "La formation est axée sur notre expérience et nos attentes, ce qui rend applicable immédiatement les informations et méthodes transmises".

# Les conditions d'admission

## Prérequis

Aucun pré-requis

## Le parcours de formation

### Objectifs pédagogiques

Cerner le contexte et les enjeux du recrutement dans l'entreprise. Rechercher les candidats. Réaliser un entretien efficace. Sélectionner le candidat et l'intégrer

### ► PRÉSENTIEL

### Modalités d'évaluations

Dans le cadre de notre process qualité : évaluation systématique des éléments acquis en fin de formation

### Modalités pédagogiques

Apports théoriques et méthodologiques. Méthode participative privilégiant les échanges d'expérience entre participants. Travail sur des cas concrets permettant d'appliquer à son poste les acquis de la formation

### Les sessions



#### Quimper

- 07 - 08 avril 2026 - La formation se déroule au Relecq-Kerhuon
- 22 - 23 septembre 2026 - La formation se déroule au Relecq-Kerhuon

Date et mise à jour des informations : 15/12/2025

*Extrait de la description de la formation. Consultez l'intégralité des informations relatives à cette formation sur notre site internet [www.cci-formation-bretagne.fr](http://www.cci-formation-bretagne.fr)*



## Contacts



NATHALIE LE BRUN / Pierre-Yves LE GALL

formation.quimper@finistere.cci.fr

CFTMI/CEL Quimper - N° SIRET 130 022 932 00326 - N° d'activité 53290897729

145 Avenue de Keradennec, CS 76029, - 29330 Quimper

Tél. : 02 98 98 29 78 - formation.quimper@finistere.cci.fr - <https://cci-formation-bretagne.fr/finistere>

 CCI FORMATION  
BRETAGNE