

# Réussir ses recrutements

du sourcing à l'entretien

PRÉSENTIEL

SUR-MESURE

## Objectif de formation

Comprendre les enjeux du recrutement. Acquérir une méthode pour définir les postes et les profils. Optimiser les étapes de pré-sélection et acquérir une méthodologie d'entretien pertinente.

## Programme

### Cerner le contexte et les enjeux du recrutement dans l'entreprise

- Maîtriser les fondamentaux du cadre légal du recrutement
- Intégrer le process et identifier les acteurs du recrutement
- Analyser les besoins
- Définir le référentiel
- Elaborer la fiche de poste
- Définir les critères de sélection

### Rechercher les candidats

- Maîtriser les différentes techniques de recherche
- Appréhender les principes de sourcing
- Savoir utiliser et se positionner sur les réseaux sociaux
- Mettre en oeuvre une méthodologie efficace de pré-sélection des CV
- Analyser les candidatures
- Savoir utiliser une grille d'analyse des candidatures

### Réaliser un entretien efficace

- Conduire l'entretien
- Exploiter et regrouper les informations
- Détecter les compétences
- Observer et décoder les comportements du candidat

### Sélectionner le candidat et l'intégrer

- Déterminer et sélectionner les candidatures correspondant au profil visé
- Vérifier et mettre en oeuvre le plan d'intégration
- Définir les objectifs afin de suivre et valider la période d'essai

## Infos pratiques

### Type de formation

Formation continue

### Public cible

Toute personne amenée à recruter une personne dans son équipe. Assistant(e) RH, Chargé(e) de recrutement.

### Durée

2 Jours dont 14 Heures en centre

### Tarif(s) net de taxe

800 € par stagiaire

### Adresse

**Quimper - CFTMI/CEL**  
145 Avenue de Keradennec,  
CS 76029,

29330 Quimper

<https://cci-formation-bretagne.fr/finistere>

## Les points forts de la formation

- Réussir ses recrutements de A à Z.
- Simulation d'entretiens
- Avis d'un participant lors de l'évaluation finale : "La formation est axée sur notre expérience et nos attentes, ce qui rend applicable immédiatement les informations et méthodes transmises".

## Les conditions d'admission

### Prérequis

Aucun pré-requis

## Le parcours de formation

### Objectifs pédagogiques

Cerner le contexte et les enjeux du recrutement dans l'entreprise. Rechercher les candidats. Réaliser un entretien efficace. Sélectionner le candidat et l'intégrer

### ► PRÉSENTIEL

### Modalités d'évaluations

Dans le cadre de notre process qualité : évaluation systématique des éléments acquis en fin de formation

### Modalités pédagogiques

Apports théoriques et méthodologiques. Méthode participative privilégiant les échanges d'expérience entre participants. Travail sur des cas concrets permettant d'appliquer à son poste les acquis de la formation

### Les sessions



#### Quimper

- 22 - 23 septembre 2026
- La formation se déroule au Relecq-Kerhuon

Date et mise à jour des informations : 05/02/2026

Extrait de la description de la formation. Consultez l'intégralité des informations relatives à cette formation sur notre site internet [www.cci-formation-bretagne.fr](http://www.cci-formation-bretagne.fr)

## Contact



**NATHALIE LE BRUN / Pierre-Yves LE GALL**

[formation.quimper@finistere.cci.fr](mailto:formation.quimper@finistere.cci.fr)

CFTMI/CEL Quimper - N° SIRET 130 022 932 00326 - N° d'activité 53290897729

145 Avenue de Keradennec, CS 76029, - 29330 Quimper

Tél. : 02 98 98 29 78 - [formation.quimper@finistere.cci.fr](mailto:formation.quimper@finistere.cci.fr) - <https://cci-formation-bretagne.fr/finistere>

 CCI FORMATION  
BRETAGNE