



# Assurer les missions opérationnelles de la gestion des ressources humaines

Bloc 1 du TP Assistant ressources humaines

**CPF** **CERTIFICATION** **PRÉSENTIEL** **SUR-MESURE** **INTER ENTREPRISE**



## Objectif de formation

Maîtriser les fondamentaux en matière de droit du travail afin d'assurer la gestion administrative du personnel, d'établir les bilans sociaux internes à l'organisation et de savoir également, calculer et produire les éléments variables d'un bulletin de paie.

## Programme

### Assurer la gestion administrative des salariés depuis l'embauche jusqu'au départ de l'entreprise

Connaître les fondamentaux concernant le droit du travail en matière de gestion du personnel  
Appréhender et cerner le rôle et le fonctionnement des institutions représentatives du personnel  
Maîtriser les règles en matière de conservation et d'archivage des documents administratifs  
Effectuer les formalités et renseigner les documents administratifs obligatoires  
Savoir rechercher une information juridique dans une source officielle

### Proposer, déployer et assurer la diffusion des procédures RH

Cerner les différentes formes de présentation des procédures  
Connaître les fondamentaux sur le droit du travail et en matière de gestion du personnel  
Savoir élaborer une procédure après analyse d'une problématique  
Etre capable de présenter une procédure sous forme synthétique (schéma, tableau)  
Rédiger un écrit professionnel à usage interne et élaborer des formulaires  
Collecter des informations auprès de collaborateurs

### Élaborer et actualiser les tableaux de bord RH

Connaître les fondamentaux concernant les calculs statistiques de la fonction RH  
Cerner le cadre légal du bilan social  
Savoir utiliser des logiciels appropriés (tableur ou logiciels spécifiques)  
Savoir construire et présenter des tableaux de bord et des graphiques  
Etre en mesure d'analyser et commenter des données  
Collecter des données auprès de collaborateurs  
Respecter les règles de confidentialité  
Structurer les informations et contrôler la cohérence des résultats  
Savoir respecter les échéances

### Assurer une veille juridique et sociale

Maîtriser les fondamentaux concernant les réseaux et médias spécialisés en droit social  
Identifier et sélectionner des sources fiables afin de réaliser une veille efficace  
Analyser le contenu d'un texte et le synthétiser par écrit  
Communiquer les informations aux interlocuteurs concernés  
Alerter sa hiérarchie sur les incidences possibles  
Organiser un système d'alerte (réseaux, flux RSS.)

### Collecter les éléments variables de paie et vérifier leur prise en compte

Connaître la réglementation en matière de paie  
Cerner et maîtriser les textes conventionnels applicables dans l'entreprise  
Savoir calculer les éléments variables d'un bulletin de paie courant  
Identifier les documents nécessaires pour justifier les données de la paie  
Repérer et signaler des anomalies sur un bulletin de paie  
Savoir expliquer le bulletin de paie aux salariés  
Collecter les éléments variables auprès des collaborateurs

## Infos pratiques

### Type de formation

Formation continue

### Public cible

Toute personne souhaitant acquérir les compétences en gestion des Ressources Humaines.

### Durée

10 Jours dont 70 Heures en centre

### Tarif(s) net de taxe

2 950 € par stagiaire

330 € en supplément si certification

### Adresse

**Quimper - CFTMI/CEL**  
145 Avenue de Keradennec,  
CS 76029,  
29330 Quimper

<https://cci-formation-bretagne.fr/finistere>



## Les points forts de la formation

- Cette formation est éligible au CPF par une certification CCP - bloc de compétences d'un titre Ministère du Travail.
- Le passage de la certification est organisé après la formation.
- Cette formation est accessible en format sur mesure (formation INTRA) pour un groupe de collaborateurs d'un même établissement.

# Les conditions d'admission

## Prérequis

Aucun pré-requis pour suivre cette formation, le CCP est accessible à toute personne ayant une expérience en Ressources Humaines ou un projet d'évolution vers un poste en gestion du personnel.

# Le parcours de formation

## Objectifs pédagogiques

Assurer la gestion administrative des salariés depuis l'embauche jusqu'au départ de l'entreprise. Proposer, déployer et assurer la diffusion des procédures RH. Élaborer et actualiser les tableaux de bord RH. Assurer une veille juridique et sociale. Collecter les éléments variables de paie et vérifier leur prise en compte.

## ► PRÉSENTIEL

### Modalités d'évaluations

Dans le cadre de notre process qualité, évaluation systématique des éléments acquis en cours de formation : cas pratique et/ou quizz appliqués et/ou travaux de sous-groupes ou individuels évalués par les intervenants. Si certification, le candidat complète un dossier professionnel et un dossier technique qui seront appréciés par un jury. Et, afin d'évaluer ses compétences clés, le candidat sera reçu en entretien par ce jury de professionnels.

### Modalités pédagogiques

Formation dynamique et participative : apports méthodologiques suivis de nombreux cas pratiques. A partir de situations concrètes études de cas et exercices.

### Perspectives métiers

Pour en savoir plus sur le métier, les évolutions possibles dans la filière professionnelle et les potentialités d'embauche en Bretagne, rendez-vous sur le site CLEOR BRETAGNE en cliquant sur :

<https://cleor.bretagne.bzh>

## Les sessions

### Quimper



- 16-17 mars 31 mars 08-09 avril 29 avril 18-19 mai 03-04 juin 2026
- 24-25 septembre 01 octobre 14-15 octobre 04 novembre 23-24 novembre 07-08 décembre 2026

## En savoir plus Certification professionnelle - diplôme

Date et mise à jour des informations : 01/12/2025

Intitulé : Titre professionnel Assistant

ressources humaines - MINISTÈRE DU

TRAVAIL DU PLEIN EMPLOI ET DE L'

INSERTION

Code RNCP : 41366BC01 - JO du 05/11/2025

Extrait de la description de la formation. Consultez l'intégralité des informations relatives à cette formation sur notre site internet [www.cci-formation-bretagne.fr](http://www.cci-formation-bretagne.fr)

## Contacts



NATHALIE LE BRUN / Pierre-Yves LE GALL

formation.quimper@finistere.cci.fr

CFTMI/CEL Quimper - N° SIRET 130 022 932 00326 - N° d'activité 53290897729

145 Avenue de Keradennec, CS 76029 - 29330 Quimper

Tél. : 02 98 98 29 78 - formation.quimper@finistere.cci.fr - [https://cci-formation-bretagne.fr/finistere](http://https://cci-formation-bretagne.fr/finistere)

