

Développer les compétences et gestion prévisionnelle des ressources humaines (GEPP)

NOUVEAUTÉ

SUR-MESURE

INTER ENTREPRISE

Objectif de formation

La gestion prévisionnelle des ressources humaines constitue un levier essentiel pour anticiper les transformations et garantir une adéquation continue entre les besoins de l'entreprise et les aspirations des employés. A l'issue de cette formation, les participants seront en mesure de définir et mettre en œuvre une stratégie pour optimiser en interne, le plan de développement des compétences. Ces actions d'analyse et d'accompagnement des ressources humaines visent à permettre à l'entreprise de rester compétitive tout en offrant aux salariés des opportunités de développement professionnel.

Programme

Formaliser une stratégie en GEPP

Cerner le cadre légal : loi de modernisation sociale, obligations légales pour les entreprises.

Comprendre les enjeux et les concepts de la GEPP.

Maîtriser les outils de diagnostic et d'analyse des emplois et des compétences.

Mettre en œuvre et planifier une démarche en GEPP

Analyser la situation actuelle : réaliser un diagnostic

Cartographie des compétences : Identifier et documenter les compétences existantes au sein de l'entreprise.

Évaluation des compétences : Utiliser des outils d'évaluation pour comprendre les forces et les faiblesses des employés.

Identification des écarts : Comparer les compétences actuelles avec les compétences requises pour les objectifs futurs.

Définir une stratégie GEPP

Formaliser un plan d'actions GEPP

Définir les axes d'action : élaborer son plan d'action GEPP

Formaliser des objectifs à court, moyen et long terme Anticiper les changements économiques, technologiques, et organisationnels.

Adapter les compétences des collaborateurs aux besoins futurs : plan de développement des compétences.

Prévenir les situations de pénurie (recrutement, formation) ou de surplus de compétences.

Faciliter si besoin la mobilité interne et la reconversion professionnelle

Mettre en place un processus d'intégration efficace pour accélérer la montée en compétences des nouveaux employés.

Mettre en place des indicateurs de suivi afin de mesurer l'efficacité de la démarche.

Piloter et suivre son plan GEPP

Communiquer en interne

Travailler en étroite collaboration avec les partenaires sociaux pour informer et expliquer la stratégie RH

Impliquer l'encadrement et les salariés

Anticiper les craintes ; accompagner le changement

Infos pratiques

Type de formation

Formation continue

Public cible

Toute personne de l'entreprise ou de l'organisation susceptible de gérer ou de participer à l'élaboration du plan de développement des compétences.

Durée

2 Jours dont 14 Heures en centre

Tarif(s) net de taxe

860 € par stagiaire Tarif 2025

880 € par stagiaire Tarif 2026

Adresse

Quimper - CFTMI/CEL
145 Avenue de Keradenec,
CS 76029,

29330 Quimper

<https://cci-formation-bretagne.fr/finistere>

Les conditions d'admission

Prérequis

Aucun pré-requis

→ **Niveau d'entrée** : Sans niveau spécifique

↔ **Niveau de sortie** : Sans niveau spécifique

Le parcours de formation

Objectifs pédagogiques

Formaliser une stratégie en GEPP Mettre en œuvre et planifier une démarche en GEPP. Analyser la situation actuelle : réaliser un diagnostic Formaliser un plan d'actions GEPP Piloter et suivre son plan GEPP

▶ PRÉSENTIEL

Modalités d'évaluations

Dans le cadre de notre process qualité : évaluation systématique des éléments acquis en fin de formation

Modalités pédagogiques

Méthode active : dans le prolongement des apports théoriques proposés par l'intervenant, les participants seront amenés, via des travaux de sous-groupes ou des réflexions sur des cas concrets, à réaliser une approche réflexive de leur pratique.

Les sessions



Quimper

- 05 - 06 novembre 2026 - La formation se déroule au Relecq-Kerhuon
- 08 - 09 avril 2027 - la formation se déroule au Relecq-Kerhuon
- 04 - 05 novembre 2027 - la formation se déroule au Relecq-Kerhuon

Date et mise à jour des informations : 07/07/2026

Extrait de la description de la formation. Consultez l'intégralité des informations relatives à cette formation sur notre site internet www.cci-formation-bretagne.fr

Contacts



NATHALIE LE BRUN / Pierre-Yves LE GALL

formation.quimper@finistere.cci.fr

CFTMI/CEL Quimper - N° SIRET 130 022 932 00326 - N° d'activité 53290897729

145 Avenue de Keradennec, CS 76029, - 29330 Quimper

Tél. : 02 98 98 29 78 - formation.quimper@finistere.cci.fr - <https://cci-formation-bretagne.fr/finistere>



**CCI FORMATION
BRETAGNE**