

Prévenir et agir contre le harcèlement

Harcèlements moral, sexuel et agissements sexistes

SUR-MESURE

INTER ENTREPRISE

Objectif de formation

Cette formation a pour objectif de sensibiliser sur les différentes formes de harcèlement dans le monde du travail, de faire un rappel du contexte légal et réglementaire, en termes de prévention et de protection des victimes.

Programme

JOURNEE 1

Maîtriser le cadre réglementaire du harcèlement

La définition juridique du harcèlement

Les responsabilités individuelles et collectives du harcèlement dans les organisations

Repérer le harcèlement dans les situations de travail

Les différents types de harcèlement et agissements associés (moral, sexuel...)

La typologie du harceleur

La typologie de la victime

Agir et responsabiliser : adopter, à tous les niveaux hiérarchiques, les comportements adaptés face à une suspicion d'une situation de harcèlement

Les comportements appropriés

Les actions à mettre en oeuvre

Les acteurs à mobiliser

Prévenir le harcèlement dans les organisations

La politique de prévention : rôle et fonction de chacun (employeur, CSE...)

La détection des situations potentiellement à risques

L'organisation du travail

Les périodes d'activité dense

Les méthodes de management sous tension

Les acteurs relais, le plan interne de sensibilisation : L'information interne, Les formations internes, Le plan interne d'actions

JOURNEE 2 (EN OPTION)

Mener, en concertation avec le groupe, une réflexion pour adapter, contextualiser voire concevoir des outils et process pour :

Disposer de supports de communication afin d'informer les équipes,

Disposer de supports, de grilles, de « check list » ou de tout autre document permettant de qualifier une situation, afin de déterminer si celle-ci relève d'une situation de harcèlement en situation de travail.

Disposer de supports, de grilles, de « check list » ou de tout autre document permettant de prévenir, responsabiliser et agir contre les situations de harcèlement.

Infos pratiques

Type de formation

Formation continue

Public cible

Tout public travaillant en équipe, référent CSE et RRH

Durée

1 jour dont 7 heures en centre

Tarif(s) net de taxe

440 € par stagiaire

Adresse

Brest - CIEL BRETAGNE

Rue du Gué Fleuri,
B.P 35,

29480 Le Relecq Kerhuon

<https://www.cci-formation-bretagne.fr/finistere>



Les points forts de la formation

- Des exemples concrets. Une réflexion sur les outils possibles. Un travail de réflexion personnel sur les outils existants et/ou à mettre en place dans la structure du participant.

Les conditions d'admission

Prérequis

Aucun pré-requis

Le parcours de formation

Objectifs pédagogiques

JOURNEE 1 : Maîtriser le cadre réglementaire du harcèlement - Repérer le harcèlement dans les situations de travail - Agir et responsabiliser - Prévenir le harcèlement. JOURNEE 2 (optionnelle) : Maîtriser les outils et process afin de structurer et d'organiser la prévention et la lutte contre le harcèlement au sein de son organisation.

► PRÉSENTIEL

Modalités d'évaluations

Quizz. Auto-évaluation

Modalités pédagogiques

Extraits de fictions et d'interview sur le harcèlement sexuel et les agissements sexistes; Jeux de rôle et mises en situation pour acquérir les bons réflexes face à un risque ou un cas avéré de harcèlement sexuel; Quizz et étude de cas; Échanges interactifs.

Date et mise à jour des informations : 09/04/2026

Extrait de la description de la formation. Consultez l'intégralité des informations relatives à cette formation sur notre site internet www.cci-formation-bretagne.fr

Les sessions



Le Relecq Kerhuon

- 11 juin 2026 (COMPLET)
- 1er juillet 2026
- 06 octobre 2026
- 03 décembre 2026

Contact



DONARD Fabienne

fabienne.donard@formation.finistere.cci.fr

CIEL BRETAGNE Brest - N° SIRET 13002293200060 - N° d'activité 53290897729

Rue du Gué Fleuri, B.P 35, - 29480 Le Relecq Kerhuon

Tél. : 02 98 30 45 75 - cielbretagne@formation.bretagne-ouest.cci.bzh - <https://www.cci-formation-bretagne.fr/finistere>

