

Comprendre et élaborer le plan de développement des compétences de l'entreprise

NOUVEAUTÉ

PRÉSENTIEL

INTER ENTREPRISE

Objectif de formation

À l'issue de la formation, chaque participant sera capable de piloter le plan de formation de son entreprise en conformité avec le cadre légal actuel, tout en optimisant le développement des compétences et les leviers de financement.

Programme

Rappel sur le cadre légal de la formation et de son financement

Les nouveaux principes de financement de la formation professionnelle

Rôle et missions de France Compétences

Rôle et missions des OPCO Rapprochement des dispositifs de formation en alternance

Les nouvelles modalités du CPF (cofinancement/EDEF)

Elaborer le Plan de développement des compétences

Les enjeux d'une politique formation

L'apport d'une démarche GPEC pour le développement des compétences

Les principes du Plan de Développement des Compétences

L'élaboration et la formalisation de son plan de développement de compétences : orientations de formation, construction du plan, recherche de financements

Suivre et renforcer son plan

L'articulation du plan et des autres dispositifs de formation

L'élaboration d'indicateurs clés La communication interne

Faire le bilan et évaluer les compétences acquises

La réalisation du bilan annuel de la formation

La mise en œuvre de l'entretien professionnel

Infos pratiques

Type de formation

Formation continue

Public cible

Toute personne amenée à travailler le plan de formation de son entreprise. Assistant(e) RH, DRH, Manager, dirigeant.

Durée

1 jour dont 7 heures en centre

Tarif(s) net de taxe

440 € par stagiaire

Adresse

Brest - CIEL BRETAGNE
Rue du Gué Fleuri,
B.P 35,

29480 Le Relecq Kerhuon

<https://www.cci-formation-bretagne.fr/finistere>



Les points forts de la formation

- Formation construite à partir d'expériences concrètes
- Mise à jour permanente des possibilités de financement (CPF, OPCO, FSE...)

Les conditions d'admission

Prérequis

Aucun pré-requis

Le parcours de formation

Objectifs pédagogiques

Maîtriser l'écosystème législatif et financier Structurer le Plan de Développement des Compétences
Déployer et piloter le plan au quotidien Évaluer l'impact et la conformité

► PRÉSENTIEL

Modalités d'évaluations

Dans le cadre de notre process qualité : évaluation systématique des éléments acquis en fin de formation

Modalités pédagogiques

Apports théoriques et méthodologiques. Méthode participative privilégiant les échanges d'expérience entre participants. Travail sur des cas concrets permettant d'appliquer à son poste les acquis de la formation

Date et mise à jour des informations : 11/05/2026

Extrait de la description de la formation. Consultez l'intégralité des informations relatives à cette formation sur notre site internet www.cci-formation-bretagne.fr

Les sessions



Le Relecq Kerhuon

- Le 9 octobre 2026

Contact



DONARD Fabienne

fabienne.donard@formation.finistere.cci.fr

CCIEL BRETAGNE Brest - N° SIRET 13002293200060 - N° d'activité 53290897729

Rue du Gué Fleuri, B.P 35, - 29480 Le Relecq Kerhuon

Tél. : 02 98 30 45 75 - cielbretagne@formation.bretagne-ouest.cci.bzh - <https://www.cci-formation-bretagne.fr/finistere>

