

Conduire les entretiens individuels d'évaluation et professionnels

SUR-MESURE

INTER ENTREPRISE

Objectif de formation

Etre capable de mener un entretien individuel dans un climat constructif; Réaliser le bilan de l'année et formaliser le projet professionnel du salarié. Faire de l'entretien un outil de management.

Programme

Cerner les enjeux de l'entretien individuel pour l'entreprise, le salarié et le manager

Appréhender les fondamentaux réglementaires
Différencier l'entretien annuel de l'entretien professionnel

Préparer l'entretien individuel

Informier et communiquer en interne
Organiser la logistique
Gérer les outils documentaires, fiches de poste, historique de formation, grille d'entretien

Maîtriser les techniques de communication pour un entretien efficace

Savoir instaurer un temps constructif d'échange
Savoir conduire l'entretien

Connaître et respecter les différentes étapes de l'entretien

Maîtriser les premières minutes de l'entretien
Effectuer une analyse concertée de l'activité
Échanger sur les compétences
Exposer les nouveaux objectifs
Faire la transition vers le volet entretien professionnel
Formaliser les besoins en formation

Expliquer les différents dispositifs, plan de développement des compétences, CPF, co-construction, VAE

Aborder l'évolution professionnelle et le projet du salarié
Savoir conclure l'entretien, synthèse des points clés abordés
Savoir réagir face aux situations difficiles
Savoir écouter, négocier, recadrer si besoin
Maîtriser sa posture et contrôler ses émotions

Infos pratiques

Type de formation

Formation continue

Public cible

Manager, Chef de service, responsable d'équipe

Durée

2 Jours dont 14 Heures en centre

Tarif(s) net de taxe

840 € par stagiaire

Adresse

Site de Rennes/Bruz
Campus de Ker Lann,
6 Rue des frères Montgolfier, BP
17201

35172 Bruz

<https://www.cci-formation-bretagne.fr/ille-et-vilaine>

Les points forts de la formation

- Autodiagnostic pour identifier ses points forts et axes d'amélioration
- Dynamique de groupe progressive, formation basée sur le concret et les échanges : jeux de rôle, partages, travail de groupe, prise en compte du contexte opérationnel de chaque stagiaire.

Les conditions d'admission

Prérequis

Aucun pré-requis

Le parcours de formation

Objectifs pédagogiques

Savoir préparer l'entretien. Maîtriser le déroulement. Savoir définir les objectifs annuels. Maîtriser les notions clés de l'entretien professionnel. Gérer les cas particuliers.

► PRÉSENTIEL

Modalités d'évaluations

Dans le cadre de notre process qualité : évaluation systématique des éléments acquis en fin de formation

Modalités pédagogiques

Animation avec apports de techniques de communication et postures adaptées à l'entretien individuel. Exercices pratiques sur l'élaboration d'outils immédiatement opérationnels. Animation ludique. Etude de cas. Mises en situations pratiques

Les sessions



Bruz

- 7 et 8 octobre 2024

Date et mise à jour des informations : 15/03/2024

Extrait de la description de la formation. Consultez l'intégralité des informations relatives à cette formation sur notre site internet www.cci-formation-bretagne.fr

Contact



BLANGY Marie

Marie.BLANGY@ille-et-vilaine.cci.fr

CCI Formation Ille-et-Vilaine - Site de Ker Lann - N° SIRET 130 022 809 00011 - N° d'activité 53351000435
Campus de Ker Lann, 6 Rue des frères Montgolfier, BP 17201 - 35172 Bruz
Tél. : 0299054545 - cci.formationcontinue@fac-metiers.fr - <https://www.cci-formation-bretagne.fr/ille-et-vilaine>



CCI FORMATION
BRETAGNE