CCI FORMATION ILLE-ET-VILAINE

Réussir ses recrutements

du sourcing à l'entretien

SUR-MESURE INTER ENTREPRISE

Objectif de formation

Comprendre les enjeux du recrutement. Acquérir une méthode pour définir les postes et les profils. Optimiser les étapes de pré-sélection et acquérir une méthodologie d'entretien pertinente.

Programme

Cerner le contexte et les enjeux du recrutement dans l'entreprise

Maîtriser les fondamentaux du cadre légal du recrutement
Intégrer le process et identifier les acteurs du recrutement
Analyser les besoins
Définir le référentiel
Elaborer la fiche de poste
Définir les critères de sélection

Rechercher les candidats

Maîtriser les différentes techniques de recherche
Appréhender les principes de sourcing
Savoir utiliser et se positionner sur les réseaux sociaux
Mettre en oeuvre une méthodologie efficace de pré-sélection des CV
Analyser les candidatures
Savoir utiliser une grille d'analyse des candidatures

Réaliser un entretien efficace

Conduire l'entretien
Exploiter et regrouper les informations
Détecter les compétences
Observer et décoder les comportements du candidat

Sélectionner le candidat et l'intégrer

Déterminer et sélectionner les candidatures correspondant au profil visé
Vérifier et mettre en oeuvre le plan d'intégration
Définir les objectifs afin de suivre et valider la période d'essai

Les points forts de la formation

- petit groupe pour favoriser l'individualisation

Infos pratiques

Type de formation

Formation continue

Public cible

Toute personne amenée à recruter une personne dans son équipe. Assistant(e) RH, Chargé(e) de recrutement.

Durée

2 Jours dont 14 Heures en centre

Tarif(s) net de taxe

840 € par stagiaire

Adresse

Site de Rennes/Bruz
Campus de Ker Lann,
6 Rue des frères Montgolfier, BP 17201

35172 Bruz

https://www.cci-formation-bretagne.fr/ille-et-vilaine

Les conditions d'admission

Prérequis
Aucun pré-requis

Le parcours de formation

Objectifs pédagogiques
Cerner le contexte et les enjeux du recrutement dans l'entreprise. Rechercher les candidats. Réaliser un entretien efficace. Sélectionner le candidat et l'intégrer

▶ PRÉSENTIEL

Modalités d'évaluations
Dans le cadre de notre process qualité : évaluation systématique des éléments acquis en fin de formation.

Modalités pédagogiques
Apports théoriques et méthodologiques. Méthode participative privilégiant les échanges d'expérience entre participants. Travail sur des cas concrets permettant d'appliquer à son poste les acquis de la formation.

Les sessions

Bruz

- 18 et 19 septembre 2024

Date et mise à jour des informations : 08/01/2024

Extrait de la description de la formation. Consultez l'intégralité des informations relatives à cette formation sur notre site internet www.cci-formation-bretagne.fr

Contacts

BLANGY Marie
Marie.BLANGY@ille-et-vilaine.cci.fr
CCI Formation Ille-et-Vilaine - Site de Ker Lann - N° SIRET 130 022 809 00011 - N° d'activité 53351000435
Campus de Ker Lann,6 Rue des frères Montgolfier,BP 17201 - 35172 Bruz
Tél. : 0299054545 - cci.formationcontinue@fac-metiers.fr - https://www.cci-formation-bretagne.fr/ille-et-vilaine

CCI FORMATION BRETAGNE