

Les risques psycho-sociaux

Sensibilisation aux RPS

NOUVEAUTÉ

PRÉSENTIEL

SUR-MESURE

Objectif de formation

Identifier les différents types de risques psycho-sociaux (RPS) et leurs impacts sur la santé.

Programme

Définir et évaluer les différents risques psychosociaux en entreprise

Les risques psychosociaux, de quoi parle-t-on ?

Connaître les définitions et la terminologie utilisée en prévention des RPS

Définir La santé/ RPS/ Stress/ Burn out/ Violence interne et externe/ Souffrance au travail

Créer la définition du groupe des RPS puis comparaison avec la définition « experte » et exposé interactif
1H

Comprendre les enjeux et les facteurs de risque

Comprendre les enjeux pour l'entreprise et son intérêt à la mise en place d'actions de prévention

Distinction des enjeux humains, économiques, procéduraux et financiers (chiffres) et conséquences

Appréhender la cadre juridique qui encadre la prévention et les différents acteurs

Appréhender le cadre réglementaire autour de la prévention des RPS

Comprendre La responsabilité de l'employeur – la faute grave et inexcusable, la jurisprudence, le risque pénal

Identifier Les facteurs de risque et les dispositifs de prévention

Identifier les causes pouvant être à l'origine de troubles psychosociaux

Les causes de la souffrance psychologique au travail, Les familles de facteurs de risque (Gollac)

Identifier les dispositifs de prévention actuellement en place.

Savoir alerter et orienter en cas de détecter des risques psychosociaux.

Différencier les trois niveaux de prévention : prévention, alerte et traitement.

Apprendre à reconnaître les premiers signaux de malaise chez un collaborateur

Identifier les indicateurs et reconnaître les signes de souffrance psychologique au travail

Cerner les indicateurs utiles : TMS, absentéisme, maladies, accidents, etc.

Repérer les comportements et attitudes du collaborateur concerné par le risque

Comprendre le rôle des différentes structures et acteurs impliqués dans la prévention des RPS au sein de l'entreprise.

Infos pratiques

Type de formation

Formation continue

Public cible

Tout public

Durée

1 Jour dont 7 Heures en centre

Tarif(s) net de taxe

Nous consulter

En intra uniquement

Adresse

Lorient - CCI Formation

21 quai des Indes,
CS 30362,

56323 Lorient

<https://www.cci-formation-bretagne.fr/morbihan>

Les conditions d'admission

Prérequis

Aucun pré-requis

→ **Niveau d'entrée** : Sans niveau spécifique

↔ **Niveau de sortie** : Sans niveau spécifique

Le parcours de formation

Objectifs pédagogiques

Définir et évaluer les différents risques psychosociaux en entreprise. Comprendre les enjeux et les facteurs de risque. Appréhender le cadre juridique qui encadre la prévention et les différents acteurs. Identifier les facteurs de risque et les premiers signaux de malaise chez un collaborateur

▶ PRÉSENTIEL

Modalités d'évaluations

Dans le cadre de notre process qualité : évaluation systématique des éléments acquis en fin de formation.

Modalités pédagogiques

Pédagogie participative avec analyse de cas concrets et mise en situation Piste d'actions.

Date et mise à jour des informations : 08/01/2024

Extrait de la description de la formation. Consultez l'intégralité des informations relatives à cette formation sur notre site internet www.cci-formation-bretagne.fr

Les sessions



Lorient

- Nous consulter

Contacts



EVELYNE KERNIN et Corinne LE DUC

formation.continue@morbihan.cci.fr

cci formation 56 Lorient - N° SIRET 185 600053 00234 - N° d'activité 5356P001456
21 quai des Indes, CS 30362, - 56323 Lorient

Tél. : 02 97 64 04 54 - formation.continue@morbihan.cci.fr - <https://www.cci-formation-bretagne.fr/morbihan>

