



# S'approprier son rôle de manager - Animer son équipe de travail

Formation Management certifiante CCE éligible CPF

CPF

CERTIFICATION

SUR-MESURE

INTER ENTREPRISE



## Objectif de formation

À l'issue de cette formation, vous serez capable de prendre possession de votre rôle de manager et l'assumer, de fixer des objectifs et mener des actes d'animation d'équipe en adoptant le bon mode de management situationnel, de motiver et mobiliser durablement vos collaborateurs. Gérer les situations difficiles. Améliorer votre communication avec votre hiérarchie pour être plus efficace avec votre équipe.

## Programme

### S'approprier son rôle de manager d'équipe

Cerner les missions essentielles du manager d'équipe

Identifier les qualités fondamentales du manager

Adopter l'attitude adéquate en toutes circonstances en tant que manager.

### Développer sa posture de manager.

Le leadership au service du manager / Du leader au pédagogue

Faire le lien entre compétences managériales et leadership : Identifier ses propres axes de progrès

Comprendre ce qui se passe au sein de l'équipe en leadership et autorité : Identifier les tendances comportementales et les relations au sein de l'équipe

### Adapter son management

Savoir gérer à la fois ses fonctions opérationnelles et ses fonctions de manager

Les styles de management

Adopter les bons styles de management en fonction des personnes et du contexte

Comprendre les évolutions sociétales et générationnelles pour adapter son management

### Motiver son équipe

Communication en situation de management : comprendre l'importance de sa communication sur ses collaborateurs, utiliser les principaux outils de communications en situation de management

Gestion des situations difficiles : Savoir identifier, anticiper et gérer les conflits, utiliser les bons outils de médiation

Savoir utiliser les méthodes de résolution de problèmes liés à l'expertise métier, à la relation humaine

Communiquer auprès de son équipe sur la politique et les enjeux

Savoir adopter et adapter les bons outils relationnels pour mieux accompagner ses collaborateurs

Mettre en place un reporting efficace

Organiser le passage des consignes aux collaborateurs

Gérer les priorités : Savoir organiser et structurer son temps et son organisation ainsi que pour les collaborateurs

### Accompagner l'évolution des compétences collectives et individuelles

Définir et clarifier les attendus du manager et du collaborateur

Clarifier et cadrer les missions des collaborateurs

Les entretiens comme outils de management : les différents types d'entretiens, de l'entretien d'accompagnement à l'entretien de recadrage, préparer, conduire et assurer le suivi

Fixer des objectifs en lien avec les missions à accomplir : différencier les objectifs collectifs et individuels

Définir les plans de progrès individuels

Développer une vision globale des compétences de son équipe : compétences et polyvalence

### Les réunions comme outil de management

Les différents types de réunions / Identifier les bonnes et mauvaises réunions

Comprendre l'importance des réunions sur l'efficacité de l'équipe

## Infos pratiques

### Type de formation

Formation continue

### Public cible

Toute personne assurant la fonction d'encadrement intermédiaire ou nouvellement promue dans un poste de management d'équipe

### Durée

5 Jours dont 35 Heures en centre

### Tarif(s) net de taxe

1 850 € par stagiaire

500 € en supplément si option CCE

### Adresse

**Lorient - CCI Formation**  
21 quai des Indes,  
CS 30362,

56323 Lorient

<https://www.cci-formation-bretagne.fr/morbihan>

## Les plans d'actions

Pourquoi structurer son management autour de plans d'actions ?

Intérêt et enjeux pour l'équipe, l'entreprise

Savoir organiser, structurer, animer et suivre l'efficacité des plans d'actions



### Les points forts de la formation

- Plus qu'une formation : un outil de motivation, des méthodes de management d'équipe pragmatiques et opérationnelles.
- Mesurez votre agilité managériale et vos styles préférentiels de management à l'aide de différents outils opérationnels. Ces tests individualisés vous permettent de réaliser une prise de conscience de vos pratiques managériales en situation, pour une formation au plus près de vos enjeux personnels de développement.
- Passage de la certification officielle Certificat de Compétences en Entreprises (CCE) : "Animer une équipe de travail". Délivré par CCI France, mis en œuvre par les centres agréés de formation continue des CCI, le Certificat de Compétences en Entreprise est une reconnaissance formelle, inscrit au répertoire spécifique de France compétences et éligible au CPF.

# Les conditions d'admission

## Prérequis

Aucun prérequis sauf si vous souhaitez passer la certification "Animer une équipe de travail". Le certificat de compétence en entreprise est accessible à toute personne pouvant démontrer qu'elle exerce ou a exercé une mission effective d'animation d'équipe en milieu professionnel ou extra-professionnel (ayant suivi ou non une formation préalable sur cette thématique).

## Le parcours de formation

### Objectifs pédagogiques

Discerner et appréhender son rôle et sa posture de nouveau responsable. Mettre en œuvre un management opérationnel efficace et en lien avec les évolutions générationnelles. Comprendre son propre fonctionnement pour pouvoir mieux aborder ses collaborateurs. Faire évoluer efficacement les compétences de ses collaborateurs. Être en mesure d'aborder et de gérer des situations relationnelles difficiles (gestion de conflits). Savoir préparer, animer et assurer le suivi de réunions.

## ► PRÉSENTIEL

### Modalités d'évaluations

A l'issue du parcours de formation, le candidat peut passer un examen sur table, d'une durée de deux heures, sous la forme d'une étude de cas, validant l'ensemble des compétences couvertes par le référentiel CCE (Certificat de Compétences en Entreprise). Cette certification s'adresse à tous les profils de candidats, dans tous les secteurs d'activité. Elle permet aux individus (salariés ou demandeurs d'emploi) de faire reconnaître des compétences détenues à des fins de valorisation d'un parcours, de mobilité ou de candidature à un emploi.

### Modalités pédagogiques

Animation très participative avec un fort niveau d'exigence. 70 % de mise en situation et de cas concrets. Feed-back après chaque mise en situation pour aider chaque participant à mieux connaître ses forces et ses fragilités. Echanges d'expérience. Mise en application par un format alterné en 2j + 2j + 1j avec retour d'expérience à chaque session.

## Les sessions



### Lorient

- 06, 07, 20, 21 juin et 05 juillet 2024 (Pour le passage du CCE : Nous consulter)
- 17 & 18 octobre, puis 08, 14 et 25 novembre 2024

## En savoir plus Certification professionnelle - diplôme

Date et mise à jour des informations : 11/01/2024

**Intitulé :** Animer une équipe de travail (Certificat de Compétences en Entreprise - CCE) - Réalisation d'une étude de cas

Cette formation est éligible CPF car elle est adossée au code répertoire spécifique :  
RS5366

Extrait de la description de la formation. Consultez l'intégralité des informations relatives à cette formation sur notre site internet [www.cci-formation-bretagne.fr](http://www.cci-formation-bretagne.fr)

## Contacts



**EVELYNE KERNIN et Corinne LE DUC**

formation.continue@morbihan.cci.fr

cci formation 56 Lorient - N° SIRET 185 600053 00234 - N° d'activité 5356P001456

21 quai des Indes, CS 30362, - 56323 Lorient

Tél. : 02 97 64 04 54 - formation.continue@morbihan.cci.fr - <https://www.cci-formation-bretagne.fr/morbihan>

 CCI FORMATION  
BRETAGNE