

RETROUVEZ TOUTE NOTRE OFFRE SUR
CCI-FORMATION-BRETAGNE.FR

  @CCIformationbzh

FACULTÉ DES MÉTIERS
FOUGÈRES | RENNES | ST-MALO

**FORMATIONS
SANTÉ ET SERVICES
À LA PERSONNE**

ÉTABLISSEMENTS MÉDICO-SOCIAUX,
SANITAIRES ET SERVICES À LA PERSONNE

ÉDITO

Depuis plus de 10 ans, le pôle formation de la CCI Ille-et-Vilaine est à vos côtés dans le domaine de la santé et du secteur médico-social. Animée par des formateurs experts dans leur domaine, notre offre de formations vise à enrichir les compétences des professionnels en lien avec les enjeux de la réforme du système de santé initiée en 2019 : **« qualité et pertinence des soins¹ », meilleure collaboration entre les professionnels au service d'un projet de santé pour les patients et formation des collaborateurs pour « moderniser leurs pratiques² ».**

Dans le contexte sanitaire actuel, nous avons également développé une offre spécifique **« Bien-être professionnel et travail d'équipe »** pour prendre soin des soignants dont les capacités de travail et d'adaptation sont particulièrement sollicitées.

Nous proposons également des **formations éligibles au CPF**, en management et tutorat, conçues spécifiquement pour le secteur médico-social.

Notre équipe est à votre écoute pour étudier vos projets, afin de vous proposer la meilleure solution dans le respect des orientations dictées par l'Agence Nationale du Développement Personnel Continu (ANDPC) et de votre stratégie RH.

Nos engagements qualité vous permettent de **bénéficier de contenus et de méthodes pédagogiques adaptés aux enjeux de demain.**



Vincent BOBOT

Directeur de formation CCI Ille-et-Vilaine

Sources : Réforme du Système de santé

¹<https://solidarites-sante.gouv.fr/systeme-de-sante-et-medico-social/masante2022>

²https://www.ars.sante.fr/system/files/2019-07/ma_sante_2022_synthese.pdf

CHIFFRES CLÉS 2019-2020

2 800

PROFESSIONNELS
DE SANTÉ FORMÉS



45

FORMATEURS
SPÉCIALISÉS

310

ÉTABLISSEMENTS
PARTENAIRES



47

ACTIONS DE
FORMATIONS DPC

L'APPROCHE PÉDAGOGIQUE

Au-delà de **l'appropriation des contenus, des outils, des méthodes et des concepts clef**, la formation que nous proposons s'appuie en permanence sur le **recours à l'expérience et à la réflexion personnelle** des participants afin d'accompagner l'ensemble des équipes dans **le développement de leurs compétences professionnelles**.



DES TEMPS DE RÉFLEXION

Construits autour du projet et des objectifs personnels à atteindre.



DES TESTS

Permettant de faire le point sur sa propre pratique et d'interpeller le participant sur ses points forts et ses axes d'amélioration.



DES ENTRAÎNEMENTS SYSTÉMATIQUES

Prévus pour toutes les techniques étudiées. Les simulations sont analysées avec l'animateur de manière à identifier les comportements gagnants et les points à améliorer.



DES EXERCICES CRÉATIFS

Favorisant les échanges, l'écoute et valorisant le potentiel créatif des participants (travail en sous-groupe, études de cas, mises en situation à partir de cas concrets...)



DES ÉCHANGES D'EXPÉRIENCES

En se basant sur les projets en cours dans les établissements ou les services. Chaque stagiaire peut ainsi renforcer ses compétences professionnelles dans un esprit positif et sécurisant.

LA DÉMARCHE QUALITÉ

Nos engagements qualité vous garantissent des prestations adaptées à votre demande et à votre stratégie RH. Nos engagements qualité sont les suivants :

1

Garantir une expertise sur un large éventail de formations

2

Adapter, toujours, nos modalités à vos besoins et vos attentes

3

Assurer une proximité dans la relation et l'accompagnement



ANDPC auprès de l'Agence nationale du développement professionnel continu sous le numéro 7857 pour les professionnels paramédicaux.



La certification qualité a été délivrée au titre de réalisation de prestations d'actions de formation.

SOMMAIRE

ACCÈS DIRECT AUX FORMATIONS

| ANIMATION ET COMMUNICATION →

| ACCOMPAGNEMENT ET PRISE EN CHARGE :
PATIENT, USAGER, RÉSIDENT →

| BIEN-ÊTRE PROFESSIONNEL ET TRAVAIL
D'ÉQUIPE →

| CADRE JURIDIQUE, RESPONSABILITÉS
PROFESSIONNELLES →

| HYGIÈNE, NUTRITION ET RESTAURATION →

| MANAGEMENT ET TUTORAT →

| PRATIQUES DE SOINS →

| QUALITÉ, SÉCURITÉ, GESTION DES RISQUES →

| SANTÉ MENTALE ET HANDICAP →

VOS INTERLOCUTEURS

| L'ÉQUIPE →

| LES FORMATEURS EXPERTS →

NOS RÉFÉRENCES →



LES FORMATIONS

Retrouvez les fiches complètes en cliquant sur les intitulés des formations.

| ANIMATION ET COMMUNICATION

Animer un atelier détente - Techniques de relaxation

Animer des séances de gym douce, d'éveil corporel pour personnes âgées et/ou personnes déficientes

Animer un atelier inspiré du photolangage® en psychiatrie

Animer un groupe de paroles

Concevoir et animer un atelier mémoire pour personne fragilisée en perte d'autonomie

Concevoir et animer des séances d'art plastique pour les personnes dépendantes

Sensibilisation à l'art-thérapie pluri-expressionnelle | **NOUVEAU**

Sensibilisation et pratique de la méditation en pleine conscience

Sensibiliser à la réflexologie plantaire

Stimulation sensorielle : mettre en place un espace Snoezelen®

Faire une annonce difficile au patient et à sa famille

Accueillir un public interculturel

Professionaliser l'accueil dans le secteur sanitaire et médico-social

Conter des histoires aux adultes et enfants handicapés

Concevoir des documents en langage Facile à Lire et à Comprendre (FALC)

| ACCOMPAGNEMENT ET PRISE EN CHARGE : PATIENT, USAGER, RÉSIDENT

Comprendre et accompagner les personnes atteintes de la maladie d'Alzheimer et troubles apparentés

DPC 78572100004 

Comprendre et accompagner au quotidien les personnes âgées présentant des troubles du comportement et un syndrome démentiel

Méthode de validation Naomi Feil® / Maintenir la communication avec la personne âgée désorientée

Un résident en EHPAD et sa famille : des relations à construire

Accompagner et répondre aux besoins d'une personne en fin de vie et de sa famille

Accompagnement de la personne en fin de vie - soins palliatifs - DPC 78572100005 

Faire face à la douleur : évaluer et prendre en charge - DPC 78572100006 

Prévenir les chutes

Sécuriser la pose de contention physique avec bienveillance

Promouvoir la bienveillance : la responsabilité de chacun

Aide à domicile : définir le positionnement professionnel | **NOUVEAU**

Aide soignant à domicile : positionnement professionnel et relation d'aide

La toilette auprès du résident en refus de soin, quel accompagnement ?

Prévenir et prendre en charge le patient suicidaire

Conduites addictives : comprendre pour accompagner | **NOUVEAU**

Accompagner les personnes angoissées la nuit

Faire face au deuil

La juste distance professionnelle dans les pratiques de soins

Le toucher dans la relation de soins : un des piliers de la communication non verbale

Découvrir les huiles essentielles : sensibiliser à l'aromathérapie

Rédiger et mettre en oeuvre le projet de vie individualisé

Accompagner les troubles géro-psi-chiatriques



| BIEN-ÊTRE PROFESSIONNEL ET TRAVAIL D'ÉQUIPE

Gérer le stress dans son environnement professionnel

Optimiser ses propres ressources avec la sophrologie | **NOUVEAU**

Prendre soin de soi pour mieux accompagner et soigner - Retrouver de l'élan pour son métier | **NOUVEAU**

Faire face au deuil

Faire face aux situations traumatisantes

Professionnels de santé : travail en équipe pluridisciplinaire

Mettre en place les transmissions ciblées

Analyser les pratiques professionnelles (APP)

Personnel soignant : travail de nuit

Gérer ses émotions pour mieux communiquer

| CADRE JURIDIQUE, RESPONSABILITÉS PROFESSIONNELLES

Respecter l'information et le droit des patients

Droit des patients en établissement de santé mentale

Connaître l'étendue de la responsabilité juridique du cadre de santé

Respecter les droits de l'usager dans les établissements sociaux et médicaux sociaux

Connaître le droit relatif à la vie affective et sexuelle des personnes en situation de handicap

Situer la responsabilité juridique de l'IDE et de l'AS

Situer la responsabilité juridique des secrétaires médicales

Construire ou remobiliser un dispositif d'identité vigilance

Le secret partagé : échanger tout en respectant la confidentialité / Responsabilité et législation

Infirmier en Bloc Opératoire (IBODE) : responsabilité, des textes à la pratique

La laïcité et son impact dans la pratique soignante

Informier le patient en cas de dommage liés aux soins





| HYGIÈNE, NUTRITION ET RESTAURATION

Entretien des locaux en respectant les règles d'hygiène : mettre en place le bio nettoyage

Méthode RABC en blanchisserie : connaître et appliquer les bonnes pratiques d'hygiène du linge

Prévention du risque infectieux en établissement de soins

Méthode HACCP ou les bonnes pratiques d'hygiène **CPF**

Connaître les bases de l'alimentation diététique

Alimentation de la personne âgée : concilier plaisir et santé

Lutter contre les troubles de la déglutition et prévenir les fausses routes chez la personne dépendante

Adapter les repas à la personne âgée diabétique

Prendre en charge les principaux risques nutritionnels

Conserver le plaisir de manger : la maladie d'Alzheimer et les troubles alimentaires

Santé et alimentation de l'enfant : adapter les repas à ses besoins et à sa culture alimentaire

Qualité de la prestation et du service lors de l'instant repas

| MANAGEMENT ET TUTORAT

Développer ses compétences de manager de proximité /

Manager en établissement de santé ou médico-social | **NOUVEAU**

Conduire l'entretien annuel d'évaluation et professionnel

Infirmier-coordonateur (IDEC) : définir et appréhender ses missions et son rôle **CPF**

Exercer son rôle de tuteur en établissements de santé ou paramédicaux **CPF | NOUVEAU**

Répondre à un appel à projet : méthodologie

| PRATIQUES DE SOINS

Faire face à la douleur : évaluer et prendre en charge - DPC 78572100006 

Savoir gérer le refus de soins dans une démarche éthique

La toilette auprès du résident en refus de soin, quel accompagnement ?

Le toucher dans la relation de soins : un des piliers de la communication non verbale

Sensibilisation et pratique de la méditation en pleine conscience

Découvrir les huiles essentielles : sensibiliser à l'aromathérapie

Sensibiliser à la réflexologie plantaire

Adapter les pansements aux différentes plaies

| QUALITÉ, SÉCURITÉ, GESTION DES RISQUES

Gérer l'agressivité et prévenir la violence

La gestion de l'agressivité : les techniques pour se protéger et protéger l'autre

Prévenir l'agressivité de la personne âgée en EHPAD : comprendre pour mieux gérer

Promouvoir la bientraitance : la responsabilité de chacun

Sécuriser la pose de contention physique avec bientraitance

Prévenir les chutes

Maîtriser la manutention des personnes dépendantes

Rappel : manutention des personnes à mobilité réduite

Obtenir le PSC1 (Prévention et Secours Civiques de niveau 1)

SST : Sauveteur Secouriste du Travail

Incendie – Équipier de première intervention

Prévention du risque infectieux en établissement de soins

Faire face au risque d'incendie : formation spécifique établissement sanitaire (type U et J)

La manutention des charges lourdes

Circuit du médicament : sécuriser et responsabiliser

Construire ou remobiliser un dispositif d'identité vigilance 

Habilitation électrique pour non électricien - B0 H0V BS BE Manœuvre



| SANTÉ MENTALE ET HANDICAP

Mieux appréhender les pathologies mentales et troubles psychiques

Accompagner les personnes en situation de handicap psychique dans leur fonction parentale | **NOUVEAU**

Accompagner au quotidien les personnes handicapées vieillissantes

Comprendre et accompagner au quotidien les personnes ayant un handicap psychique | **NOUVEAU**

Conduire des entretiens infirmiers en santé mentale

Adapter sa communication aux personnes en situation de handicap

Autisme : de la compréhension à l'intervention

Sensibiliser à la mise en place des profils sensoriels - initiation

Stimulation sensorielle : mettre en place un espace Snoezelen®

Animer un atelier inspiré du photolangage® en psychiatrie

Concevoir des documents en langage Facile à Lire et à Comprendre (FALC)

Accompagner et prendre en charge la personne dépressive

Prévenir et prendre en charge le patient suicidaire

Accompagner les troubles géro-psi-chiatriques



VOS INTERLOCUTEURS

| L'ÉQUIPE



Nathalie LEGEAY
Conseillère formation
02 99 05 46 37
nlegeay@fac-metiers.fr



Anne INGUANTA
Assistante commerciale
02.99.05.45.35
ainguanta@fac-metiers.fr



Claire CAMPBELL
Ingénieure formation
ccampbell@fac-metiers.fr



Brigitte DELESTRE
Assistante formation
bdelestre@fac-metiers.fr



Ony RAKOTOARIMANGA
Assistante formation
orakotoarimanga@fac-metiers.fr

| LES FORMATEURS EXPERTS

45 intervenants sont référencés pour dispenser nos formations. En voici une sélection :

Karim BACCOUCHE
Diététicien-Nutritionniste

Carole BELLIARD-COUTANT
Infirmière-cadre formateur
DIU psychopathologie
de la personne âgée

Laure BERTHIER
Coach en orientation
professionnelle et formatrice
en relations humaines

Sophie BONACORSI
Infirmière Coordinatrice

Martine BORDES
Docteur en pharmacie
spécialisée sur le circuit
du médicament

Yves CORFMAT
Microbiologiste

Pascal GAUTIER
Psychologue, Sophrologue

Emmanuel GORAIN
Expert hygiène et propreté

Olivier GUILLOU
Cadre de santé

Thierry JOUTARD
Cadre de santé
Docteur en sociologie

Hélène LE VERGE
Ergothérapeute
DU soignant en gérontologie

Anne LEBASQUE
Formatrice de formateurs
et de tuteurs

Anne LEGRAS-LEFEUVRE
Cadre de santé

Rachel LETRILLARD
Formatrice en sécurité incendie
et prévention des risques liés
à l'activité physique

Eric MAILLARD
Psychologue

Pascal MARTIN
Psychologue
Formateur Snoezelen

Valérie PILMANN
Cadre de santé

Patrick POUSSARD
Expert en restauration
collective et Hygiène

Muriel QUENEC'H DU
Infirmière de secteur
psychiatrique spécialisée
en thérapie comportementale
et cognitive

Gaëlle ROUSSEL
Coach certifiée et thérapeute
psycho-corporelle

Claire TREBERN
Psychologue clinicienne

NOS RÉFÉRENCES



FACULTÉ DES MÉTIERS

FOUGÈRES | RENNES | ST-MALO

Campus de Ker Lann - Bruz

Rue des Frères Montgolfier - BP 17201 - 35172 Bruz cedex

02 99 05 46 37

CCI-FORMATION-BRETAGNE.FR

Suivez-nous sur les réseaux sociaux

@cciformation35

Une école

